

Kontrolle ist gut, Vertrauen ist besser!

Leadership und Kultur in der digitalen Welt

Dr. Dorotea Mader

HUMAN &
HUMAN



Die 3. industrielle Revolution: von analog zu digital



digitale Prozesse – agile

Menschen

**HUMAN &
HUMAN**



1. Prozesse

4. Führung

2. Struktur

5. HR Instrumente

3. Strategie

6. Kultur



1. Prozesse

4. Führung

2. Struktur

5. HR Instrumente

3. Strategie

6. Kultur



DIGITAL
TRANSFORMATION

**Führung neu denken:
vom Manager zum Leader**

**HUMAN &
HUMAN**

**“Culture eats
strategy for
breakfast!”**



Null-Fehler-Toleranz

Soll-Erfüllung

Falsch-Spieler

Yes-Man

Command&Control

Misstrauen und Micro-Management



Mut



Sinn und Kreativität



Vorbildhaftes Verhalten / Integrität



Querdenker



Empowerment



Vertrauen und Zutrauen

**HUMAN &
HUMAN**



Vertrauenskultur schaffen



Lernen ermöglichen



Prinzipien vor Regeln



Dialogfördernde
Kommunikationsstrukturen

Kontrolle ist gut, Vertrauen ist besser!

**HUMAN &
HUMAN**

ich will
nicht

ich kann
nicht

ich
könnte

ich
möchte

Los geht's!

Die Motivation von innen (intrinsisch):

Identifikation

Wertschätzung

Lob und Anerkennung

**HUMAN &
HUMAN**



DAS

ENDE

DER



DUMMEN

ARBEIT



Sinn ist die beste
Motivation überhaupt.

Sinn ist die beste Motivation überhaupt.

Menschen ändern, wie alle Säugetiere, ihr Verhalten dann, wenn sie:

1. etwas von der Veränderung haben – der **Sinn**,
2. wissen, was von ihnen erwartet wird – das **How** und
3. wissen, wohin die Reise geht – das **Ziel** kennen.

INTERESSANTER JOB ODER TOP-GEHALT?

SO HABEN DIE JUNGEN EUROPÄER GEWÄHLT

69%

Interessanter
Job



31%

Top-Gehalt

Quelle: Arbeitsmarktstudie von YoungCapital in Zusammenarbeit mit der Universität Utrecht (Dez 2016), befragt wurden 3.721 Millennials im Alter zwischen 17 und 36 Jahren in acht europäischen Ländern.

**Der Wettbewerb zwischen
Unternehmen wird sich zukünftig
primär um die Mitarbeiter abspielen
und nicht mehr um die Produkte.**



KPI

Fluktuation

Krankenstand

Cost-of-vacancy

Time and cost-to-hire

Leistung und Produktivität

Unternehmenskultur kostet!

**HUMAN &
HUMAN**

Millennials im Arbeitsmarkt:

2019 – 35%

2020 – 46%

bald



Wir werden

Relikte sein!

HUMAN &
HUMAN

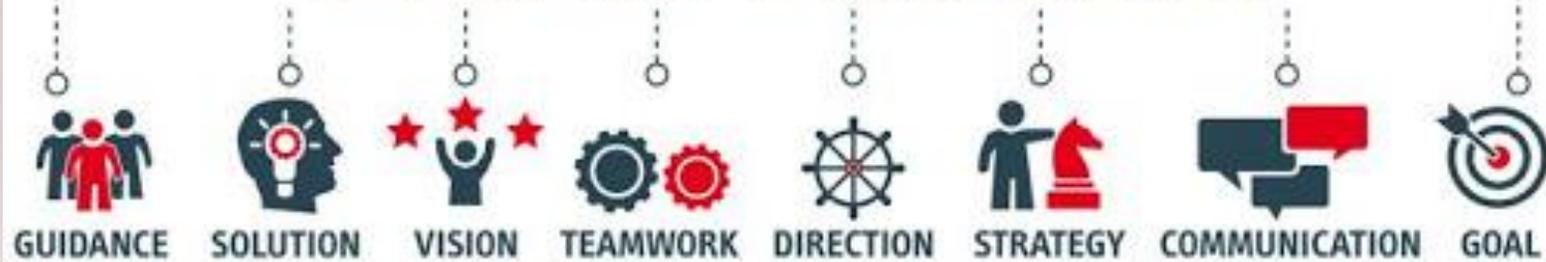
Ist Management ein Auslaufmodell?

JA? NEIN?

JEIN!!!

Management &

LEADERSHIP



Dr. Dorotea Mader

Human Resources Expert

Kontakt:

www.humanandhuman.it
dorotea@humanandhuman.it
T +39 348 1169107

HUMAN &
HUMAN