

## GKN Driveline Bruneck AG

Rienzfeldstraße 8, 39031 Bruneck

<p>Dem Unternehmen <b>GKN Driveline Bruneck AG</b> wurde am 10. Oktober 2013 das Zertifikat zum Audit familieundberuf erteilt.</p> <p>Die GKN-Gruppe ist ein führender globaler Zulieferer für die Automobil-, Geländefahrzeug- und Luft- und Raumfahrtbranche weltweit.</p> <p>GKN Driveline mit Standort in Bruneck ist auf die Herstellung von Antriebswellen für PKWs und Landwirtschaftliche Anwendungen sowie aktive und passive Antriebskontrollsysteme (u.a. für Hybridfahrzeuge) spezialisiert.</p> <p>Seit nun mehr 50 Jahren trägt GKN Driveline Bruneck AG wesentlich zum Erfolg der GKN Gruppe bei. Zu verdanken ist dies in erster Linie den Mitarbeitern.</p> <p>Diese möchten wir auch dabei unterstützen, Familie und Beruf in Einklang zu bringen.</p> <p>GKN Driveline Bruneck beschäftigt 680 Mitarbeiter, davon sind 7 % Frauen.</p> <p>Durchschnittsalter der Beschäftigten liegt derzeit bei 41 Jahren.</p>	<p><b>Ziel der Auditierung</b></p> <p>GKN ist sich seiner sozialen und wirtschaftlichen Verantwortung bewusst und passt sich den geänderten gesellschaftlichen Rahmenbedingungen an.</p> <p>Das Unternehmen setzt sich verstärkt mit dem Thema der Vereinbarkeit von Familie und Beruf auseinander und möchte durch geeignete Maßnahmen in diesem Bereich die Motivation der Mitarbeiter und deren Identifikation mit dem Unternehmen erhöhen.</p> <p>Auch die Kommunikation bzw. die Steigerung der Sichtbarkeit von bereits vorhanden Maßnahmen und Regelungen ist wesentlicher Bestandteil dieser Auditierung.</p> <p>In Bezug auf die Auswirkung möchte das Unternehmen seine Attraktivität als Arbeitgeber steigern bzw. als modernes Unternehmen wahrgenommen werden.</p>	<p><b>Vorhandene Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Großzügige Gleitzeitregelung für Angestellte</li> <li>• Großer Spielraum für die Mitarbeiter bei der individuellen Urlaubsplanung</li> <li>• Part-Time Anfragen werden nach Möglichkeit gewährt</li> <li>• Betriebskrankenkasse</li> <li>• Jährliche Mitarbeitergespräche auf allen Ebenen</li> <li>• Prämierung von Betriebsjubiläen</li> <li>• Geschenk bei Eheschließung sowie Geburt eines Kindes</li> <li>• Betriebsinterne Mensa</li> <li>• Einkaufsgenossenschaft, in welcher die Mitarbeiter vergünstigt einkaufen können</li> <li>• Betriebliches Vorschlagswesen, wo jeder aktiv aufgefordert wird sich am Prozess der kontinuierlichen Verbesserung zu beteiligen</li> <li>• Entfernungszulage</li> </ul>	<p><b>Zukünftige Maßnahmen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einrichtung einer betrieblichen Kindertagesstätte, mit teilweise Abdeckung der Kinderbetreuungskosten</li> <li>• Überprüfung, ob die Trägerkörperschaft der betrieblichen Kindertagesstätte auch Sommerbetreuung anbieten kann.</li> <li>• Für Mitarbeiterinnen wird die Entlohnung während des fakultativen Mutterschaftsurlaubes von den gesetzlich vorgesehenen 30 % auf 50 % erhöht.</li> <li>• Ernennung eines Familienbeauftragten</li> <li>• Einführung eines Langzeitarbeitskontos zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie</li> <li>• Den Mitarbeitern die Möglichkeit bieten, aus der Betriebskantine Essen mit nach Hause zu nehmen.</li> <li>• Langzeitabwesende werden verstärkt auf die Weiterbildungsangebote in der unternehmenseigenen Online-Lernplattform hingewiesen</li> <li>• Einrichtung eines Mitarbeiterportals, wo diese ihre Lohnstreifen, persönliche Daten wie Resturlaub oder neue Informationen abrufen können.</li> </ul>
--	---	--	---