



d. Lechner Dennis

**Via Dr. F. Tappeiner 1
39023 Lasa**

All'azienda Lechner Trans è stato conferito il certificato relativo all'audit famiglia&lavoro in data 02.03.2014. Lechner Trans è un'azienda di trasporti giovane e progettata nel futuro. L'azienda esiste dal 2004 e dà lavoro a circa 30 addetti. Il responsabile, Dennis Lechner, ritiene molto importante la soddisfazione dei propri clienti e punta quindi su un buon servizio di assistenza alla clientela. Dennis Lechner è convinto che il rendimento dei dipendenti possa essere aumentato, se vengono particolarmente presi in considerazione i loro desideri ed esigenze. In questo ambito l'accento è posto sulla famiglia e soprattutto sulla conciliabilità tra famiglia e lavoro. Le persone felici e equilibrate emanano un'energia positiva che si riflette sul clima di lavoro all'interno dell'azienda e sui suoi successi. L'armonia rafforza il senso di coesione all'interno della comunità. Insieme siamo forti! Siamo la Lechner Trans!	Ziel der Auditierung Incrementare la soddisfazione, la motivazione e anche il rendimento dei lavoratori e delle lavoratrici. Puntare su rapporti di lavoro di lungo periodo. Potenziare con la certificazione la nostra immagine positiva verso l'interno e verso l'esterno. Usufruire di maggiori contributi come azienda certificata. I lavoratori e le lavoratrici sono stati informati sulle misure e le offerte aziendali per una migliore conciliabilità tra famiglia e lavoro. Il certificato è un sintetico profilo aziendale vengono pubblicati sulla homepage.	Vorhandene Maßnahmen <ul style="list-style-type: none"> Orari lavorativi molto flessibili per i meccanici e per il personale degli uffici. Possono suddividersi autonomamente l'orario di lavoro. <ul style="list-style-type: none"> Orario di lavoro basato sulla fiducia: sono gli stessi lavoratori a dichiarare quante ore hanno lavorato. <ul style="list-style-type: none"> Viene incentivata la paternità attiva. <ul style="list-style-type: none"> La partecipazione ai corsi di formazione viene consentita anche a chi lavora part-time. <ul style="list-style-type: none"> Meccanici e autisti (quando si trovano in azienda) possono consumare gratuitamente il pranzo in mensa. <ul style="list-style-type: none"> Si favorisce la creazione di uno spirito di corpo tra i lavoratori. <ul style="list-style-type: none"> In situazioni di emergenza familiare il lavoro può essere svolto esternamente al posto di lavoro. 	Zukünftige Maßnahmen <ul style="list-style-type: none"> Consentiamo al personale amministrativo con obblighi familiari una suddivisione autonoma delle ore di lavoro. Nella pianificazione dei trasporti e nella suddivisione degli orari di viaggio si tiene conto nell'ambito del possibile delle esigenze familiari e personali degli autisti. Su richiesta dei nostri addetti suddividiamo i viaggi e gli incarichi in modo da offrire nella maggior parte dei casi la possibilità di presenziare a particolari ricorrenze familiari. Esempi: compleanni dei figli, sfilata di S. Martino, appuntamenti scolastici, come ore di ricevimento, recite scolastiche, gite, feste e ricorrenze. Per la nascita di un figlio si consegna ai lavoratori e alle lavoratrici un buono del valore di € 150,00 per il corredo del bambino.
---	---	---	---