



d. Lechner Dennis

Via Dr. F. Tappeiner 1

39023 Lasa

| <p>All'azienda Lechner Trans è stato conferito il certificato relativo all'audit famiglia&lavoro in data 02.03.2014. Lechner Trans è un'azienda di trasporti giovane e proiettata nel futuro. L'azienda esiste dal 2004 e dà lavoro a circa 30 addetti. Il responsabile, Dennis Lechner, ritiene molto importante la soddisfazione dei propri clienti e punta quindi su un buon servizio di assistenza alla clientela. Dennis Lechner è convinto che il rendimento dei dipendenti possa essere aumentato, se vengono particolarmente presi in considerazione i loro desideri ed esigenze. In questo ambito l'accento è posto sulla famiglia e soprattutto sulla conciliabilità tra famiglia e lavoro. Le persone felici e equilibrate emanano un'energia positiva che si riflette sul clima di lavoro all'interno dell'azienda e sui suoi successi. L'armonia rafforza il senso di coesione all'interno della comunità. Insieme siamo forti! Siamo la Lechner Trans!</p> | <p>Ziel der Auditierung</p> <p>Incrementare la soddisfazione, la motivazione e anche il rendimento dei lavoratori e delle lavoratrici.</p> <p>Puntare su rapporti di lavoro di lungo periodo.</p> <p>Potenziare con la certificazione la nostra immagine positiva verso l'interno e verso l'esterno.</p> <p>Usufruire di maggiori contributi come azienda certificata.</p> <p>I lavoratori e le lavoratrici sono stati informati sulle misure e le offerte aziendali per una migliore conciliabilità tra famiglia e lavoro.</p> <p>Il certificato e un sintetico profilo aziendale vengono pubblicati sulla homepage.</p> | <p>Vorhandene Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orari lavorativi molto flessibili per i meccanici e per il personale degli uffici. Possono suddividersi autonomamente l'orario di lavoro. • Orario di lavoro basato sulla fiducia: sono gli stessi lavoratori a dichiarare quante ore hanno lavorato. • Viene incentivata la paternità attiva. • La partecipazione ai corsi di formazione viene consentita anche a chi lavora part-time. • Meccanici e autisti (quando si trovano in azienda) possono consumare gratuitamente il pranzo in mensa. • Si favorisce la creazione di uno spirito di corpo tra i lavoratori. • In situazioni di emergenza familiare il lavoro può essere svolto esternamente al posto di lavoro. | <p>Zukünftige Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consentiamo al personale amministrativo con obblighi familiari una suddivisione autonoma delle ore di lavoro. Nella pianificazione dei trasporti e nella suddivisione degli orari di viaggio si tiene conto nell'ambito del possibile delle esigenze familiari e personali degli autisti. • Su richiesta dei nostri addetti suddividiamo i viaggi e gli incarichi in modo da offrire nella maggior parte dei casi la possibilità di presenziare a particolari ricorrenze familiari. Esempi: compleanni dei figli, sfilata di S. Martino, appuntamenti scolastici, come ore di ricevimento, recite scolastiche, gite, feste e ricorrenze. • Per la nascita di un figlio si consegna ai lavoratori e alle lavoratrici un buono del valore di € 150,00 per il corredo del bambino. |
|--|--|--|--|
|--|--|--|--|