



HANDELS-, INDUSTRIE-, HANDWERKS-,
TOURISMUS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

PERSONALVERWALTUNG

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA,
ARTIGIANATO, TURISMO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

ÖFFENTLICHER WETTBEWERB NACH PRÜFUNGEN FÜR 2 STELLEN AUF PROBE IN DER BESOLDUNGS- UND BERUFSKLASSE C2, BERUFSBILD „FACHMANN/FACHFRAU“ IM AMT FÜR TALENTCENTER

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI A 2 POSTI IN PROVA NELLA POSIZIONE ECONOMICO- PROFESSIONALE C2, PROFILO PROFESSIONALE “ESPERTO/ESPERTA” NELL’UFFICIO TALENTCENTER

PRÜFUNGSFRAGEN

C

QUESITI D'ESAME

Das Talentcenter der Handelskammer Bozen unterstützt Schülerinnen und Schüler der 2. und 3. Mittelschulklasse bei der Ausbildungs- und Berufsorientierung. An verschiedenen Stationen testen sie ihre Interessen, Fähigkeiten und Fertigkeiten. Die Ergebnisse werden im Talentreport zusammengefasst und dienen als Entscheidungshilfe für die weitere Ausbildungs- und Berufswahl. Die Teilnahme erfolgt als Klasse oder Schülergruppe.

Il Talentcenter della Camera di commercio di Bolzano supporta le alunne e gli alunni della seconda e terza classe della scuola secondaria di primo grado nell'orientamento scolastico e professionale. Presso diverse postazioni, le alunne e gli alunni mettono alla prova i propri interessi, le proprie capacità e le proprie abilità. I risultati vengono raccolti nel Talentreport e fungono da supporto per decidere il percorso formativo e professionale da intraprendere. La partecipazione avviene come classe o come gruppo di alunni.

1. Testzentren zur Berufsorientierung, die mit standardisierten Testverfahren und im Gruppensetting arbeiten: Bitte erläutern Sie deren Stärken und Schwächen im Vergleich zu anderen Methoden und Ansätzen der Berufsorientierung.
2. Wie kann das Talentcenter für Maturierende adaptiert werden? Skizzieren Sie ein Konzept.
3. Nennen Sie drei Aspekte, welche Ihnen in der Arbeit mit den Jugendlichen am wichtigsten sind und begründen Sie diese Auswahl.
4. Sie müssen einem Jugendlichen die Testergebnisse vom Talentcenterbesuch rückmelden. Wie würden Sie das

1. Illustri i punti di forza e le criticità dei centri di test per l'orientamento professionale che utilizzano test standardizzati e operano in un contesto di gruppo, rispetto ad altri metodi e approcci di orientamento scolastico e professionale.
2. Come si potrebbe adattare il Talentcenter alle esigenze dei maturandi? Delinei un possibile progetto.
3. Indichi tre aspetti che ritiene particolarmente importanti nel lavoro con i giovani e motivi la Sua scelta.
4. Deve fornire a un giovane un riscontro sui risultati dei test svolti durante la visita al Talentcenter. Come preparerebbe e



HANDELS-, INDUSTRIE-, HANDWERKS-,
TOURISMUS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

PERSONALVERWALTUNG

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA,
ARTIGIANATO, TURISMO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Feedbackgespräch mit dem Jugendlichen
vorbereiten und durchführen?

condurrebbe il colloquio di feedback con il
giovane?

5. Was versteht man unter Nichtigkeit oder
Aufhebbarkeit/Annullierbarkeit einer
Verwaltungsmaßnahme?

5. Cosa si intende per nullità o annullabilità di un
provvedimento amministrativo?

Vorgesehene Zeit: 3 Stunden

Die Antworten dürfen maximal fünf DIN A4 – Seiten
in Schriftgröße 12 umfassen.

Jede Frage wird mit maximal 6 Punkten bewertet.

Tempo a disposizione: 3 ore

Le risposte non devono superare le cinque pagine
in formato DIN A4 con carattere di dimensione 12.

Ogni domanda vale a un massimo di 6 punti.



Georg Lun
07/09/2026 17:52:25 UTC+0200



Barbara Moroder
08/09/2026 08:35:28 UTC+0200



Luciano Partacini
08/09/2026 15:07:19 UTC+0200