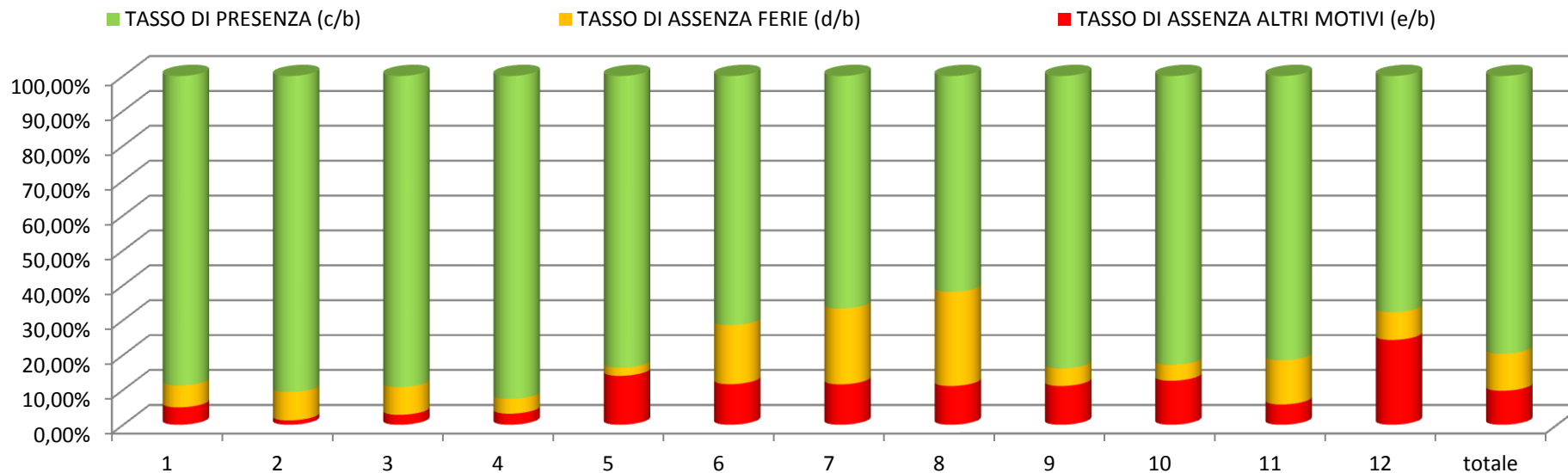




**Tasso di assenza e di maggior presenza del personale camerale**  
(Legge regionale dd. 17.05.2011, n. 4 - art. 7-quinquies)

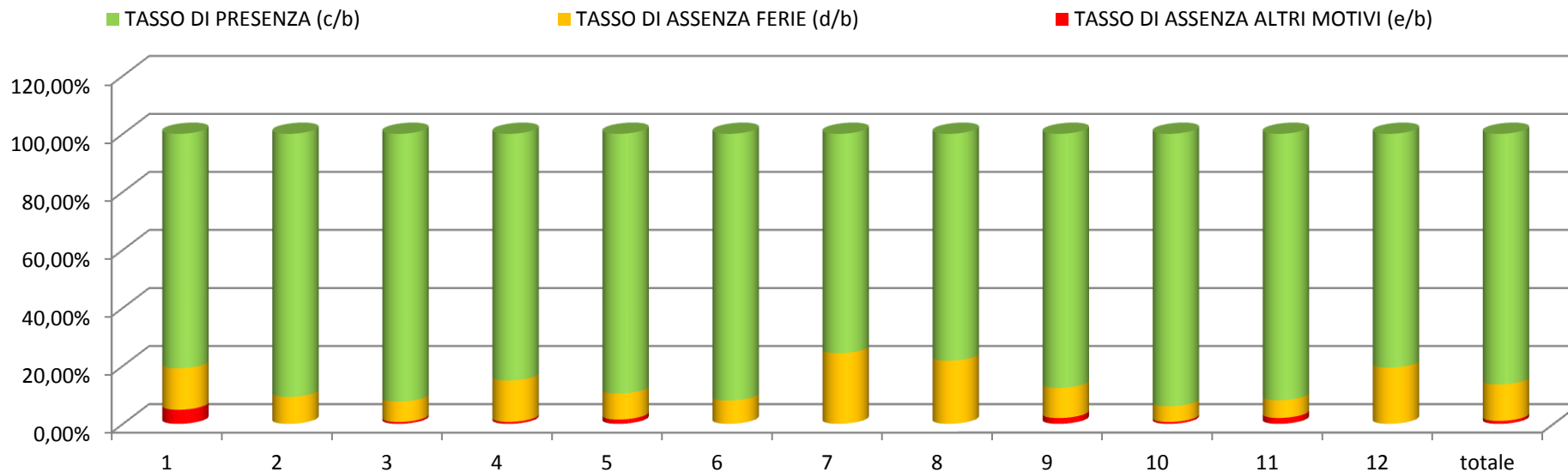
| descrizione                                | mese          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | totale        |          |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|
|  | 1             | 2             | 3             | 4             | 5             | 6             | 7             | 8             | 9             | 10            | 11            | 12            |               |          |
| a) Dipendenti                              | 8,00          | 8,00          | 8,00          | 9,00          | 9,00          | 9,00          | 9,00          | 9,00          | 9,00          | 9,00          | 9,00          | 9,00          | 9,00          | 105,00   |
| b) Giornate lavorative                     | 160,00        | 160,00        | 176,00        | 189,00        | 171,00        | 189,00        | 207,00        | 189,00        | 198,00        | 198,00        | 189,00        | 189,00        | 189,00        | 2.215,00 |
| c) Giornate di presenza                    | 142,00        | 145,00        | 157,00        | 175,00        | 143,00        | 135,00        | 138,00        | 117,00        | 166,00        | 164,00        | 154,00        | 128,00        | 1.764,00      |          |
| d) Ferie                                   | 10,00         | 13,00         | 14,00         | 8,00          | 4,00          | 32,00         | 45,00         | 51,00         | 10,00         | 9,00          | 24,00         | 15,00         | 235,00        |          |
| e) Altre assenze                           | 8,00          | 2,00          | 5,00          | 6,00          | 24,00         | 22,00         | 24,00         | 21,00         | 22,00         | 25,00         | 11,00         | 46,00         | 216,00        |          |
| <b>TASSO DI ASSENZA ALTRI MOTIVI (e/b)</b> | <b>5,00%</b>  | <b>1,25%</b>  | <b>2,85%</b>  | <b>3,18%</b>  | <b>14,03%</b> | <b>11,64%</b> | <b>11,59%</b> | <b>11,11%</b> | <b>11,11%</b> | <b>12,63%</b> | <b>5,82%</b>  | <b>24,34%</b> | <b>9,75%</b>  |          |
| <b>TASSO DI ASSENZA FERIE (d/b)</b>        | <b>6,25%</b>  | <b>8,12%</b>  | <b>7,95%</b>  | <b>4,23%</b>  | <b>2,34%</b>  | <b>16,93%</b> | <b>21,74%</b> | <b>26,98%</b> | <b>5,05%</b>  | <b>4,54%</b>  | <b>12,70%</b> | <b>7,94%</b>  | <b>10,61%</b> |          |
| <b>TASSO DI PRESENZA (c/b)</b>             | <b>88,75%</b> | <b>90,63%</b> | <b>89,20%</b> | <b>92,59%</b> | <b>83,63%</b> | <b>71,43%</b> | <b>66,67%</b> | <b>61,91%</b> | <b>83,84%</b> | <b>82,83%</b> | <b>81,48%</b> | <b>67,72%</b> | <b>79,64%</b> |          |





**Tasso di assenza e di maggior presenza del personale camerale**  
(Legge regionale dd. 17.05.2011, n. 4 - art. 7-quinquies)

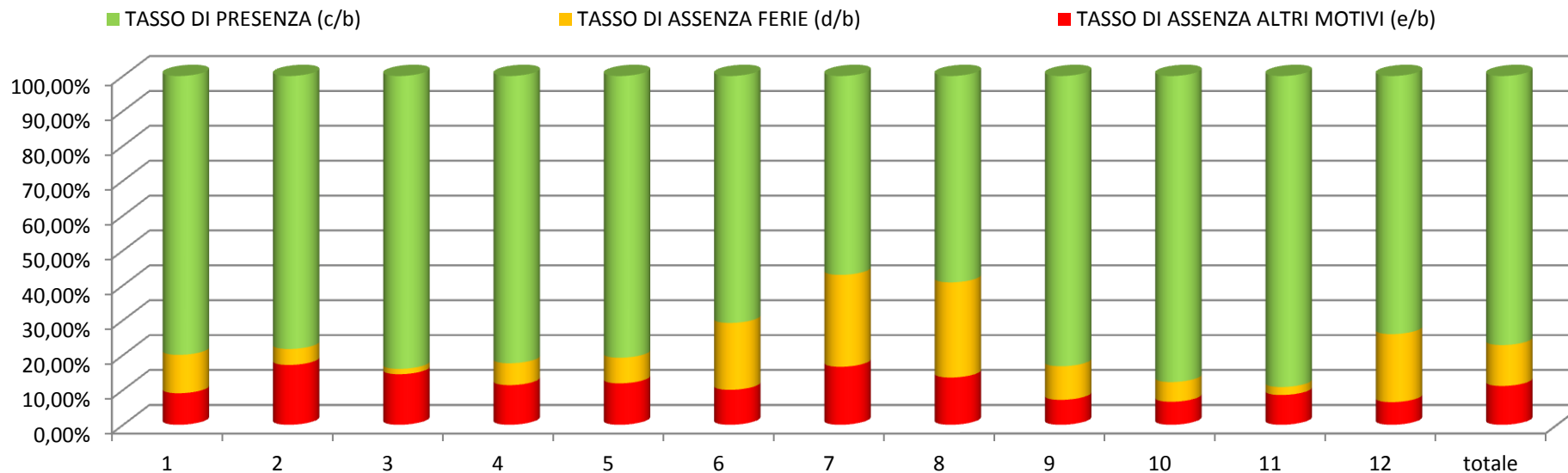
| descrizione                                | mese          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | totale        |       |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------|
|  | 1             | 2             | 3             | 4             | 5             | 6             | 7             | 8             | 9             | 10            | 11            | 12            |               |       |
| a) Dipendenti                              | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 7,00          | 8,00          | 85,00 |
| b) Giornate lavorative                     | 140,00        | 140,00        | 154,00        | 147,00        | 133,00        | 147,00        | 161,00        | 147,00        | 154,00        | 154,00        | 147,00        | 168,00        | 1.792,00      |       |
| c) Giornate di presenza                    | 113,18        | 127,00        | 142,17        | 125,00        | 119,08        | 135,17        | 121,75        | 115,00        | 134,92        | 144,67        | 135,00        | 135,42        | 1.548,36      |       |
| d) Ferie                                   | 20,00         | 13,00         | 10,83         | 21,00         | 11,92         | 11,83         | 39,25         | 32,00         | 16,00         | 8,33          | 9,00          | 32,58         | 225,74        |       |
| e) Altre assenze                           | 6,82          | 0,00          | 1,00          | 1,00          | 2,00          | 0,00          | 0,00          | 0,00          | 3,08          | 1,00          | 3,00          | 0,00          | 17,90         |       |
| <b>TASSO DI ASSENZA ALTRI MOTIVI (e/b)</b> | <b>4,87%</b>  | <b>0,00%</b>  | <b>0,65%</b>  | <b>0,68%</b>  | <b>1,50%</b>  | <b>0,00%</b>  | <b>0,00%</b>  | <b>0,00%</b>  | <b>2,00%</b>  | <b>0,65%</b>  | <b>2,04%</b>  | <b>0,00%</b>  | <b>1,00%</b>  |       |
| <b>TASSO DI ASSENZA FERIE (d/b)</b>        | <b>14,29%</b> | <b>9,29%</b>  | <b>7,03%</b>  | <b>14,29%</b> | <b>8,96%</b>  | <b>8,05%</b>  | <b>24,38%</b> | <b>21,77%</b> | <b>10,39%</b> | <b>5,41%</b>  | <b>6,12%</b>  | <b>19,39%</b> | <b>12,60%</b> |       |
| <b>TASSO DI PRESENZA (c/b)</b>             | <b>80,84%</b> | <b>90,71%</b> | <b>92,32%</b> | <b>85,03%</b> | <b>89,54%</b> | <b>91,95%</b> | <b>75,62%</b> | <b>78,23%</b> | <b>87,61%</b> | <b>93,94%</b> | <b>91,84%</b> | <b>80,61%</b> | <b>86,40%</b> |       |





**Tasso di assenza e di maggior presenza del personale camerale**  
(Legge regionale dd. 17.05.2011, n. 4 - art. 7-quinquies)

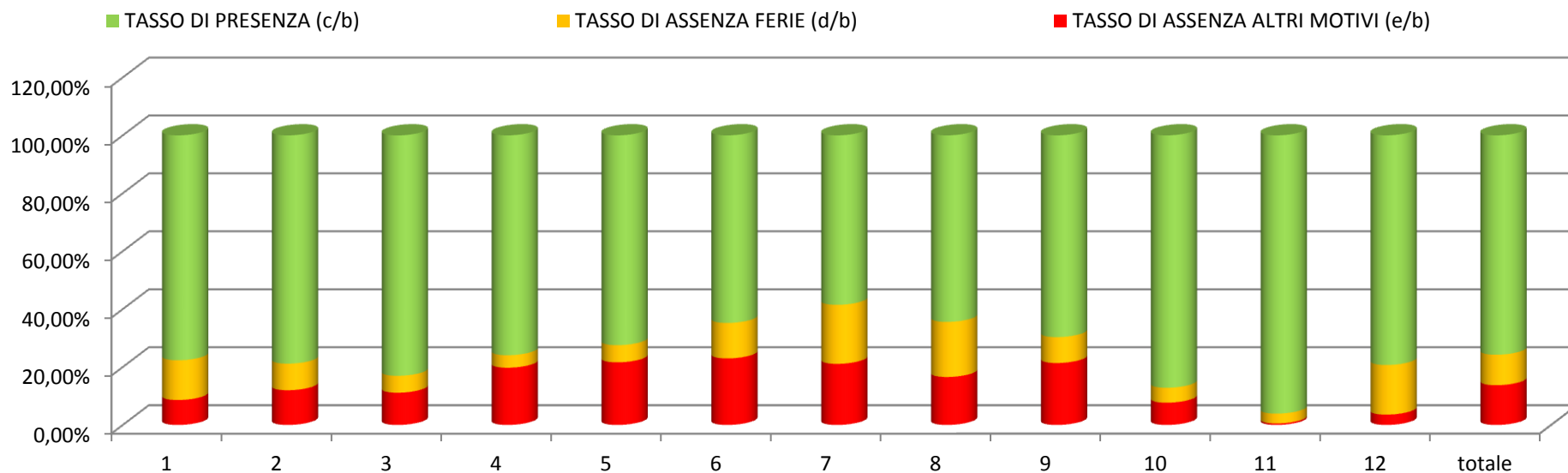
| descrizione                                | mese          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | totale        |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|  | 1             | 2             | 3             | 4             | 5             | 6             | 7             | 8             | 9             | 10            | 11            | 12            |               |
| a) Dipendenti                              | 21,00         | 21,00         | 21,00         | 21,00         | 21,00         | 21,00         | 21,00         | 21,00         | 21,00         | 21,00         | 20,00         | 20,00         | 250,00        |
| b) Giornate lavorative                     | 420,00        | 420,00        | 462,00        | 422,00        | 381,00        | 419,00        | 456,00        | 414,00        | 441,00        | 439,00        | 398,00        | 401,00        | 5.073,00      |
| c) Giornate di presenza                    | 335,83        | 328,75        | 388,00        | 347,50        | 307,75        | 296,58        | 259,99        | 244,92        | 367,00        | 385,17        | 354,92        | 296,75        | 3.913,16      |
| d) Ferie                                   | 46,17         | 19,25         | 7,00          | 26,50         | 28,00         | 80,42         | 120,17        | 113,00        | 42,50         | 24,83         | 9,08          | 78,25         | 595,17        |
| e) Altre assenze                           | 38,00         | 72,00         | 67,00         | 48,00         | 45,25         | 42,00         | 75,84         | 56,08         | 31,50         | 29,00         | 34,00         | 26,00         | 564,67        |
| <b>TASSO DI ASSENZA ALTRI MOTIVI (e/b)</b> | <b>9,05%</b>  | <b>17,15%</b> | <b>14,50%</b> | <b>11,37%</b> | <b>11,88%</b> | <b>10,02%</b> | <b>16,63%</b> | <b>13,55%</b> | <b>7,14%</b>  | <b>6,60%</b>  | <b>8,54%</b>  | <b>6,49%</b>  | <b>11,13%</b> |
| <b>TASSO DI ASSENZA FERIE (d/b)</b>        | <b>10,99%</b> | <b>4,58%</b>  | <b>1,52%</b>  | <b>6,28%</b>  | <b>7,35%</b>  | <b>19,19%</b> | <b>26,35%</b> | <b>27,29%</b> | <b>9,64%</b>  | <b>5,66%</b>  | <b>2,28%</b>  | <b>19,51%</b> | <b>11,73%</b> |
| <b>TASSO DI PRESENZA (c/b)</b>             | <b>79,96%</b> | <b>78,27%</b> | <b>83,98%</b> | <b>82,35%</b> | <b>80,77%</b> | <b>70,79%</b> | <b>57,02%</b> | <b>59,16%</b> | <b>83,22%</b> | <b>87,74%</b> | <b>89,18%</b> | <b>74,00%</b> | <b>77,14%</b> |





**Tasso di assenza e di maggior presenza del personale camerale**  
(Legge regionale dd. 17.05.2011, n. 4 - art. 7-quinquies)

| descrizione                                | mese          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | totale        |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|  | 1             | 2             | 3             | 4             | 5             | 6             | 7             | 8             | 9             | 10            | 11            | 12            |               |
| a) Dipendenti                              | 10,00         | 10,00         | 10,00         | 10,00         | 10,00         | 10,00         | 10,00         | 13,00         | 12,00         | 11,00         | 12,00         | 11,00         | 129,00        |
| b) Giornate lavorative                     | 200,00        | 200,00        | 220,00        | 203,00        | 183,00        | 202,00        | 220,00        | 255,00        | 254,00        | 233,00        | 243,00        | 224,00        | 2.637,00      |
| c) Giornate di presenza                    | 155,30        | 157,67        | 182,64        | 154,12        | 132,59        | 130,83        | 128,75        | 164,25        | 176,92        | 203,08        | 233,50        | 177,62        | 1.997,27      |
| d) Ferie                                   | 27,46         | 18,33         | 12,86         | 8,75          | 10,83         | 24,75         | 44,83         | 48,50         | 22,75         | 12,00         | 8,25          | 38,38         | 277,69        |
| e) Altre assenze                           | 17,24         | 24,00         | 24,50         | 40,13         | 39,58         | 46,42         | 46,42         | 42,25         | 54,33         | 17,92         | 1,25          | 8,00          | 362,04        |
| <b>TASSO DI ASSENZA ALTRI MOTIVI (e/b)</b> | <b>8,62%</b>  | <b>12,00%</b> | <b>11,14%</b> | <b>19,77%</b> | <b>21,63%</b> | <b>22,98%</b> | <b>21,10%</b> | <b>16,57%</b> | <b>21,39%</b> | <b>7,69%</b>  | <b>0,51%</b>  | <b>3,57%</b>  | <b>13,73%</b> |
| <b>TASSO DI ASSENZA FERIE (d/b)</b>        | <b>13,73%</b> | <b>9,17%</b>  | <b>5,84%</b>  | <b>4,31%</b>  | <b>5,92%</b>  | <b>12,25%</b> | <b>20,38%</b> | <b>19,02%</b> | <b>8,96%</b>  | <b>5,15%</b>  | <b>3,40%</b>  | <b>17,13%</b> | <b>10,53%</b> |
| <b>TASSO DI PRESENZA (c/b)</b>             | <b>77,65%</b> | <b>78,83%</b> | <b>83,02%</b> | <b>75,92%</b> | <b>72,45%</b> | <b>64,77%</b> | <b>58,52%</b> | <b>64,41%</b> | <b>69,65%</b> | <b>87,16%</b> | <b>96,09%</b> | <b>79,30%</b> | <b>75,74%</b> |

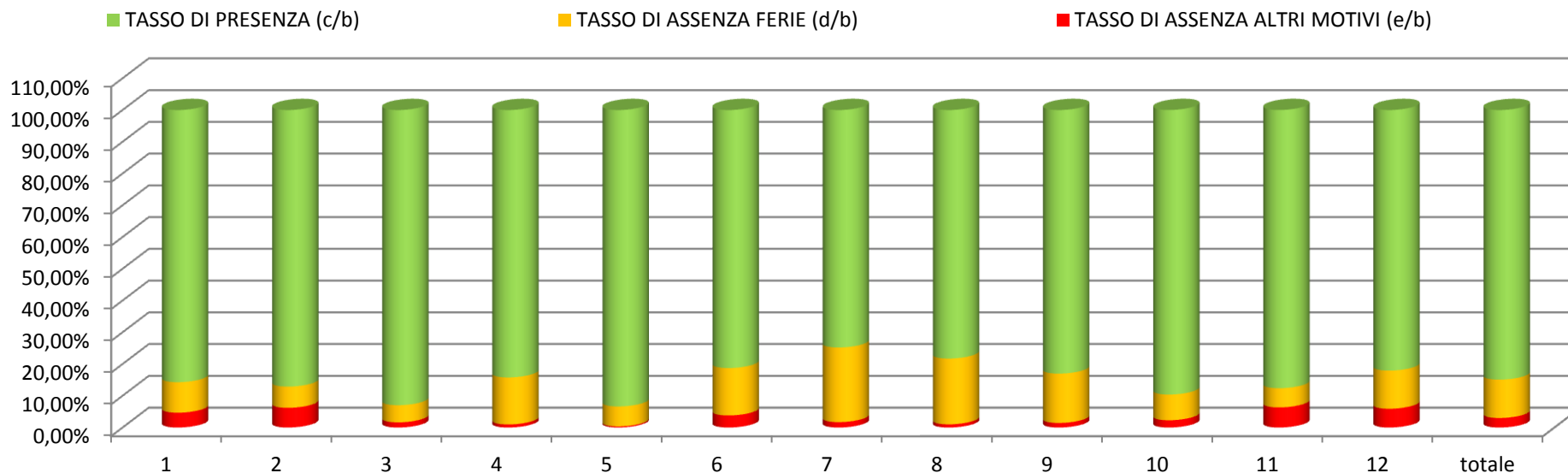




**Tasso di assenza e di maggior presenza del personale camerale**

(Legge regionale dd. 17.05.2011, n. 4 - art. 7-quinquies)

| descrizione                                | mese          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | totale        |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|  | 1             | 2             | 3             | 4             | 5             | 6             | 7             | 8             | 9             | 10            | 11            | 12            |               |
| a) Dipendenti                              | 46,00         | 45,00         | 45,00         | 45,00         | 44,00         | 44,00         | 44,00         | 44,00         | 44,00         | 44,00         | 44,00         | 44,00         | 533,00        |
| b) Giornate lavorative                     | 901,00        | 900,00        | 990,00        | 928,00        | 833,00        | 920,00        | 1.006,00      | 920,00        | 964,00        | 963,00        | 919,00        | 917,00        | 11.161,00     |
| c) Giornate di presenza                    | 772,23        | 783,99        | 920,32        | 781,52        | 777,71        | 747,64        | 752,42        | 720,01        | 800,31        | 863,08        | 805,26        | 752,49        | 9.476,98      |
| d) Ferie                                   | 86,69         | 60,12         | 53,51         | 137,48        | 52,29         | 137,36        | 236,41        | 190,82        | 149,77        | 77,92         | 55,55         | 110,26        | 1.348,18      |
| e) Altre assenze                           | 42,08         | 55,89         | 16,17         | 9,00          | 3,00          | 35,00         | 17,17         | 9,17          | 13,92         | 22,00         | 58,19         | 54,25         | 335,84        |
| <b>TASSO DI ASSENZA ALTRI MOTIVI (e/b)</b> | <b>4,67%</b>  | <b>6,21%</b>  | <b>1,63%</b>  | <b>0,97%</b>  | <b>0,36%</b>  | <b>3,80%</b>  | <b>1,71%</b>  | <b>1,00%</b>  | <b>1,44%</b>  | <b>2,29%</b>  | <b>6,33%</b>  | <b>5,92%</b>  | <b>3,01%</b>  |
| <b>TASSO DI ASSENZA FERIE (d/b)</b>        | <b>9,62%</b>  | <b>6,68%</b>  | <b>5,41%</b>  | <b>14,81%</b> | <b>6,28%</b>  | <b>14,93%</b> | <b>23,50%</b> | <b>20,74%</b> | <b>15,54%</b> | <b>8,09%</b>  | <b>6,05%</b>  | <b>12,02%</b> | <b>12,08%</b> |
| <b>TASSO DI PRESENZA (c/b)</b>             | <b>85,71%</b> | <b>87,11%</b> | <b>92,96%</b> | <b>84,22%</b> | <b>93,36%</b> | <b>81,27%</b> | <b>74,79%</b> | <b>78,26%</b> | <b>83,02%</b> | <b>89,62%</b> | <b>87,62%</b> | <b>82,06%</b> | <b>84,91%</b> |





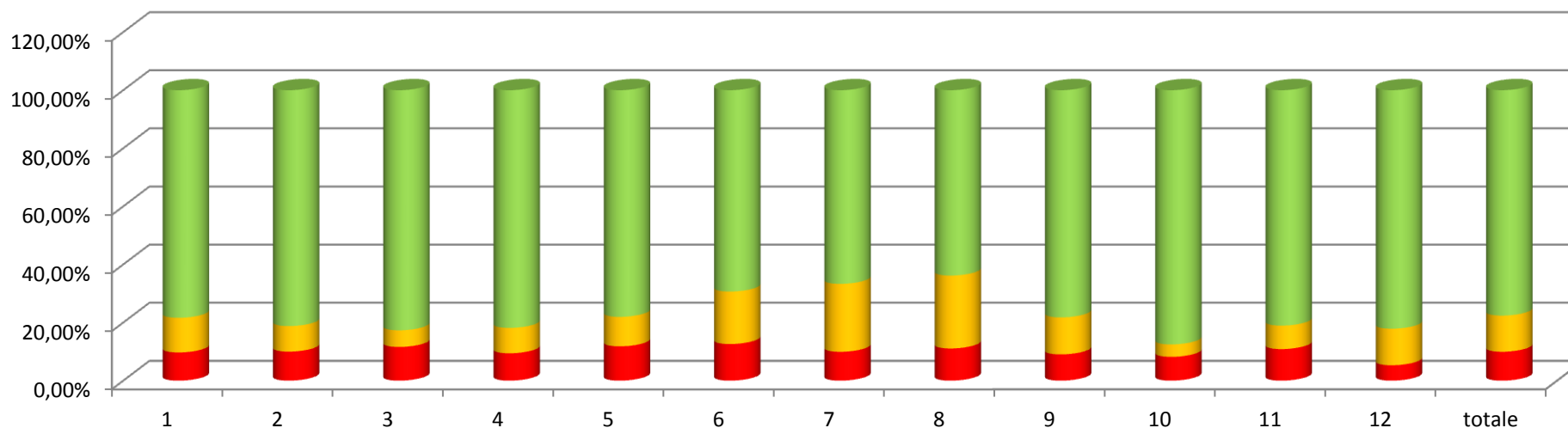
**Tasso di assenza e di maggior presenza del personale camerale**  
(Legge regionale dd. 17.05.2011, n. 4 - art. 7-quinquies)

| descrizione                                | mese          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | totale        |        |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------|
|  | 1             | 2             | 3             | 4             | 5             | 6             | 7             | 8             | 9             | 10            | 11            | 12            |               |        |
| a) Dipendenti                              | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 37,00         | 444,00 |
| b) Giornate lavorative                     | 740,00        | 740,00        | 814,00        | 740,00        | 670,00        | 729,00        | 791,00        | 725,00        | 768,00        | 766,00        | 736,00        | 736,00        | 8.955,00      |        |
| c) Giornate di presenza                    | 579,83        | 600,92        | 672,83        | 605,54        | 522,87        | 505,36        | 527,41        | 462,71        | 600,71        | 670,42        | 596,50        | 604,32        | 6.949,42      |        |
| d) Ferie                                   | 88,29         | 65,08         | 46,67         | 64,75         | 68,00         | 131,76        | 184,96        | 181,91        | 97,91         | 32,83         | 59,50         | 92,68         | 1.114,34      |        |
| e) Altre assenze                           | 71,88         | 74,00         | 94,50         | 69,71         | 79,13         | 91,88         | 78,63         | 80,38         | 69,38         | 62,75         | 80,00         | 39,00         | 891,24        |        |
| <b>TASSO DI ASSENZA ALTRI MOTIVI (e/b)</b> | <b>9,71%</b>  | <b>10,00%</b> | <b>11,61%</b> | <b>9,42%</b>  | <b>11,81%</b> | <b>12,60%</b> | <b>9,94%</b>  | <b>11,09%</b> | <b>9,03%</b>  | <b>8,19%</b>  | <b>10,87%</b> | <b>5,30%</b>  | <b>9,95%</b>  |        |
| <b>TASSO DI ASSENZA FERIE (d/b)</b>        | <b>11,93%</b> | <b>8,79%</b>  | <b>5,73%</b>  | <b>8,75%</b>  | <b>10,15%</b> | <b>18,08%</b> | <b>23,38%</b> | <b>25,09%</b> | <b>12,75%</b> | <b>4,29%</b>  | <b>8,08%</b>  | <b>12,59%</b> | <b>12,44%</b> |        |
| <b>TASSO DI PRESENZA (c/b)</b>             | <b>78,36%</b> | <b>81,21%</b> | <b>82,66%</b> | <b>81,83%</b> | <b>78,04%</b> | <b>69,32%</b> | <b>66,68%</b> | <b>63,82%</b> | <b>78,22%</b> | <b>87,52%</b> | <b>81,05%</b> | <b>82,11%</b> | <b>77,61%</b> |        |

■ TASSO DI PRESENZA (c/b)

■ TASSO DI ASSENZA FERIE (d/b)

■ TASSO DI ASSENZA ALTRI MOTIVI (e/b)





**Tasso di assenza e di maggior presenza del personale camerale**  
**(Legge regionale dd. 17.05.2011, n. 4 - art. 7-quinquies)**

| descrizione                                | mese          |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | totale        |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|  | 1             | 2             | 3             | 4             | 5             | 6             | 7             | 8             | 9             | 10            | 11            | 12            |               |
| a) Dipendenti                              | 129,00        | 128,00        | 128,00        | 129,00        | 128,00        | 128,00        | 128,00        | 131,00        | 130,00        | 129,00        | 129,00        | 129,00        | 1.546,00      |
| b) Giornate lavorative                     | 2.561,00      | 2.560,00      | 2.816,00      | 2.629,00      | 2.371,00      | 2.606,00      | 2.841,00      | 2.650,00      | 2.779,00      | 2.753,00      | 2.632,00      | 2.635,00      | 31.833,00     |
| c) Giornate di presenza                    | 2.098,37      | 2.143,33      | 2.462,96      | 2.188,68      | 2.003,00      | 1.950,58      | 1.928,32      | 1.823,89      | 2.245,86      | 2.430,42      | 2.279,18      | 2.094,60      | 25.649,19     |
| d) Ferie                                   | 278,61        | 188,78        | 144,87        | 266,48        | 175,04        | 418,12        | 670,62        | 617,23        | 338,93        | 164,91        | 165,38        | 367,15        | 3.796,12      |
| e) Altre assenze                           | 184,02        | 227,89        | 208,17        | 173,84        | 192,96        | 237,30        | 242,06        | 208,88        | 194,21        | 157,67        | 187,44        | 173,25        | 2.387,69      |
| <b>TASSO DI ASSENZA ALTRI MOTIVI (e/b)</b> | <b>7,18%</b>  | <b>8,90%</b>  | <b>7,39%</b>  | <b>6,61%</b>  | <b>8,14%</b>  | <b>9,11%</b>  | <b>8,52%</b>  | <b>7,88%</b>  | <b>6,99%</b>  | <b>5,73%</b>  | <b>7,12%</b>  | <b>6,58%</b>  | <b>7,50%</b>  |
| <b>TASSO DI ASSENZA FERIE (d/b)</b>        | <b>10,88%</b> | <b>7,37%</b>  | <b>5,15%</b>  | <b>10,14%</b> | <b>7,38%</b>  | <b>16,04%</b> | <b>23,61%</b> | <b>23,29%</b> | <b>12,20%</b> | <b>5,99%</b>  | <b>6,28%</b>  | <b>13,93%</b> | <b>11,93%</b> |
| <b>TASSO DI PRESENZA (c/b)</b>             | <b>81,94%</b> | <b>83,72%</b> | <b>87,46%</b> | <b>83,25%</b> | <b>84,48%</b> | <b>74,85%</b> | <b>67,87%</b> | <b>68,83%</b> | <b>80,81%</b> | <b>88,28%</b> | <b>86,60%</b> | <b>79,49%</b> | <b>80,57%</b> |

