POMPADOUR TEE GmbH

Negrellistr. 11- 39100 Bozen

Am __/__/__ ist der Firma Pompadour Tee GmbH die Zertifizierung **audit** familie**und**beruf verliehen worden. Pompadour ist eine Tochtergesellschaft der internationalen Teekanne-Gruppe und ist seit 1964 in Italien tätig. Heute ist Pompadour Marktführer in den Bereichen Früchte- und Kräutertees und eines der führenden Unternehmen in den Bereichen Schwarz- und Grüntee sowie Kamillentee. Der Betrieb zählt derzeit ca. 33 Mitarbeiter und ca. 15 Vertreter. Sowohl die hohe Produktqualität, sichergestellt durch strenge Kontrollen von der Ernte bis zum Fertigprodukt im Untersuchungslabor von Teekanne, als auch die Versorgung von über 90% des italienischen Marktes sind unsere Erfolgsfaktoren. Die positiven Betriebsergebnisse erlauben es dem Unternehmen, ständig in Entwicklung (Marketing) und Innovation (neue Produkte und Mischungen) zu investieren. Der Betrieb ist überzeugt, dass die eigenen Mitarbeiter die Basis des Erfolges bilden. Zufriedene und (eigen)motivierte Mit-arbeiter generieren zufriedene Kunden. Eine offene Kommunikation und eine transparente Führung, Unterstützung und Eigeninitiative, Mitgestaltung der Arbeitsumwelt, Weiterbildung der Mitarbeiter und eine kontinuierliche Verbesserung schaffen die Grundlage für das Engagement, die Zuverlässigkeit, die Kreativität und die Kompetenz der Mitarbeiter.	**Ziel des Audits** - sich als attraktiver Arbeitsgeber etablieren im Einklang mit unseren Unternehmenswerten - zu einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen beitragen auch in Bezug auf eine bessere Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf - die zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bereits durchgeführten Maßnahmen sichtbar machen - die Initiativen zur Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf steigern und/oder verbessern - die interne Kommunikation verbessern, um den Mitarbeitern das Bemühen des Betriebes in der Verfolgung einer innovativen Personalpolitik bewusst zu machen - die organisatorische Effizienz und die Produktivität steigern durch die Verstärkung der Motivation, die Aufwertung des Personals und das Teilen unserer Unternehmenswerte - die Kommunikation nach Außen verbessern, indem man die vom Unternehmen geförderten Werte und Initiativen zum Thema Vereinbarkeit verbreitet - das Betriebsklima verbessern und den Teamgeist stärken	**Bereits durchgeführte Maßnahmen** - unlimitiertes Überstundenkonto - Vergabe von Teilzeit auf Anfrage - Beitrag von € 500 bei der Geburt eines Kindes - Betriebsveranstaltungen für die Angestellten - Fortbildungen für Führungskräfte/Abteilungseiter - Jährlicher Weiterbildungsplan für das gesamte Personal nach Anweisungen des Abteilungsleiters - Beitrag von € 6,50 für das Mittagessen während der Arbeitszeit - Sonderprämien für die Treue der Mitarbeiter - Flexible Arbeitszeiten - Auszeichnung als „bester Arbeitsplatz“ in Südtirol im Jahr 2012 - Automatische Einschreibung im Pompadour Club	**Vorgesehene Maßnahmen** - Verbesserung der internen Kommunikation durch ein Outlook Tool - Jährliche Mitarbeitergespräche mit dem jeweiligen Vorgesetzten - Ausdehnung der Arbeitszeiten abends - Gewährung der Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten (max. 2 Tage pro Monat) - Verfassung eines Leitfadens über die Aktivitäten des Betriebs für die eigenen Mitarbeiter - Implementierung eines “Beurlaubungs-Plans”, der Fortbildung, Information usw. vorsieht, wenn eine Person beurlaubt ist (Elternzeit, Pflege eines Familienangehörigen etc.) - Evtl. neuerliche Bewerbung für „den besten Arbeitsplatz”, oder Durchführung eines sog. „pulse checks” über betriebsspezifische Themen (auch über Vereinbarkeit von Familie und Beruf) - Planung von Schulungen mit Inhalten, die auch für das Privatleben wichtig sind - Gewährung von Darlehen von bis zu € 10.000 und Nutzung der Abfertigung für außergewöhnliche, persönliche Ereignisse - Erweiterung der Firmenabkommen zur Zeitersparnis für die Mitarbeiter - Private Nutzung des Lieferwagens oder des Firmenautos anlässlich besonderer Begebenheiten