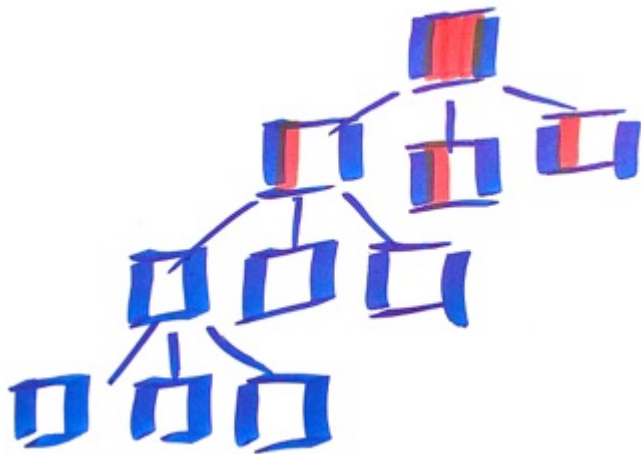




DR. MARIA  
SPINDLER

# Macht – Wissen – Freude

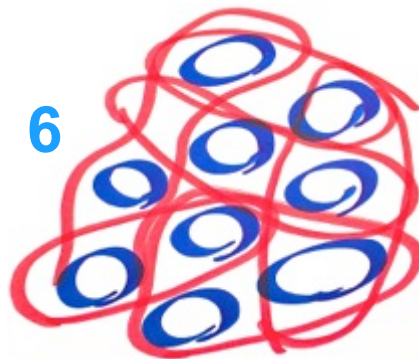
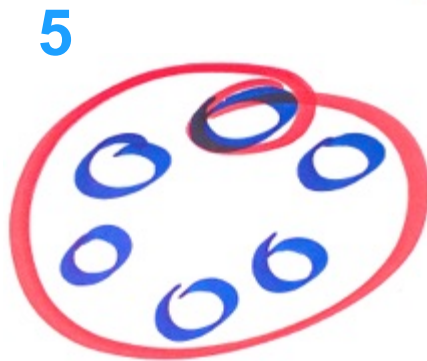
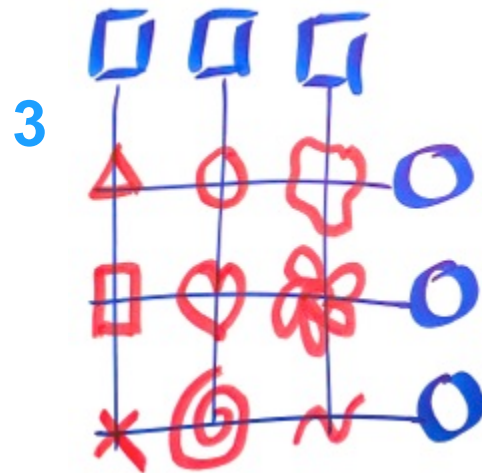
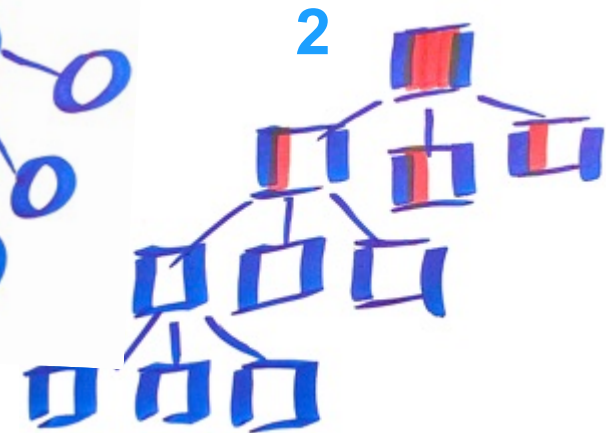
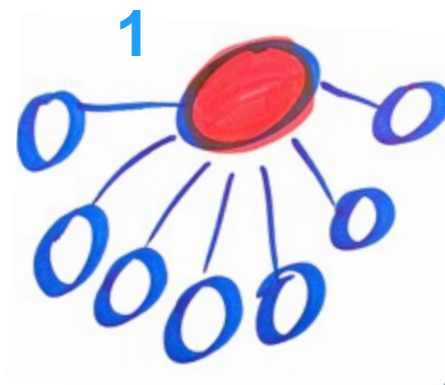
Veränderungs- und Innovationsbereitschaft als  
Organisations- und Führungsherausforderung



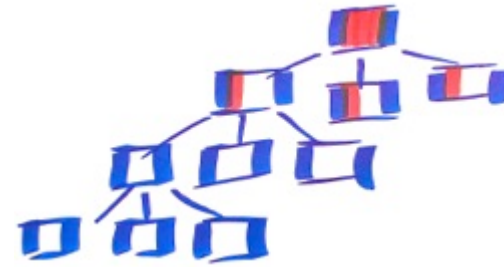


**Macht, Wissen, Freude vermehren sich durch teilen**

Organisationen haben durch Machtordnungen unterschiedliche Innovationskraft

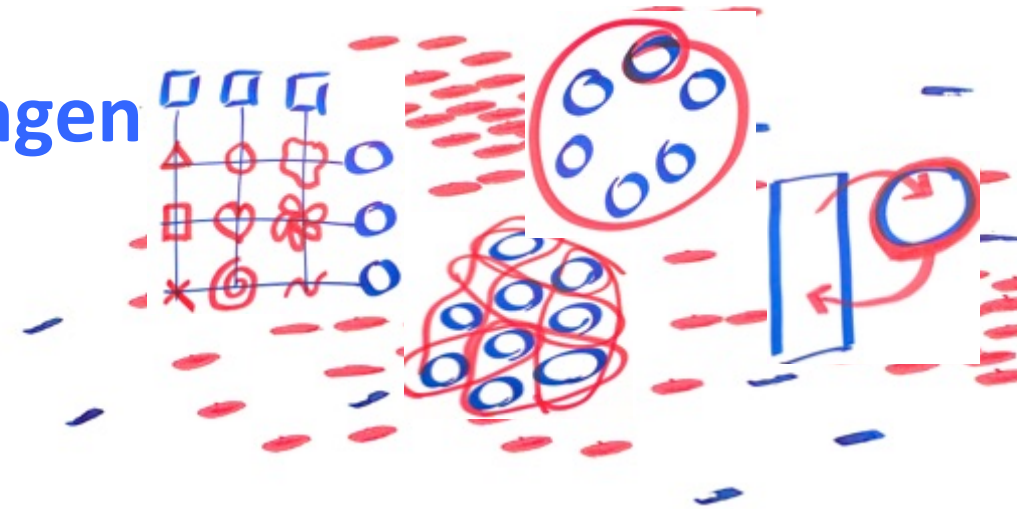


Klare, lineare  
Machtordnungen  
sind stabilisierend



Gestalten	Ohnmacht
Wissen	Nicht-Wissen
Freude	Abhängigkeit

# Komplexe Machtordnungen sind zukunfts offen, resilient und agil



## Step up

Selbst-Verantwortung  
Motivation  
Risiko: Sichtbarkeit



## Kooperation

Berühren, Verbinden  
Akzeptieren  
Risiko: Zurückweisung



## Neues Gestalten

Ungewisse Zukunft  
Tun-Lernen-Tun ...  
Risiko: Fehler machen



**Macht - Wissen - Freude  
Als Innovationspotenzial  
5 Herausforderungen für  
Organisationen, Führung  
und Menschen**



# 1. Muster-Bruch, Durch-Bruch, Auf-Bruch



Bewusstes Sein

Von Reaktion zu Aktion

Sich die Freiheit nehmen - auszuwählen

Neue Macht, Neue Kooperationen, Neues Wissen

## 2. Raum eröffnen für gemeinsame Zukunftsgestaltung



Landfläche für Bewusstes Sein im Hier und Heute  
Zukunft und Vergangenheit können mit einander sinnieren



# 3. Qualitatives Wachstum Sehen und Fördern



Überleben  
Angst  
Ohnmacht



Gerechtigkeit  
Aggression  
Depression



Anerkennung  
Trauer  
Los lassen

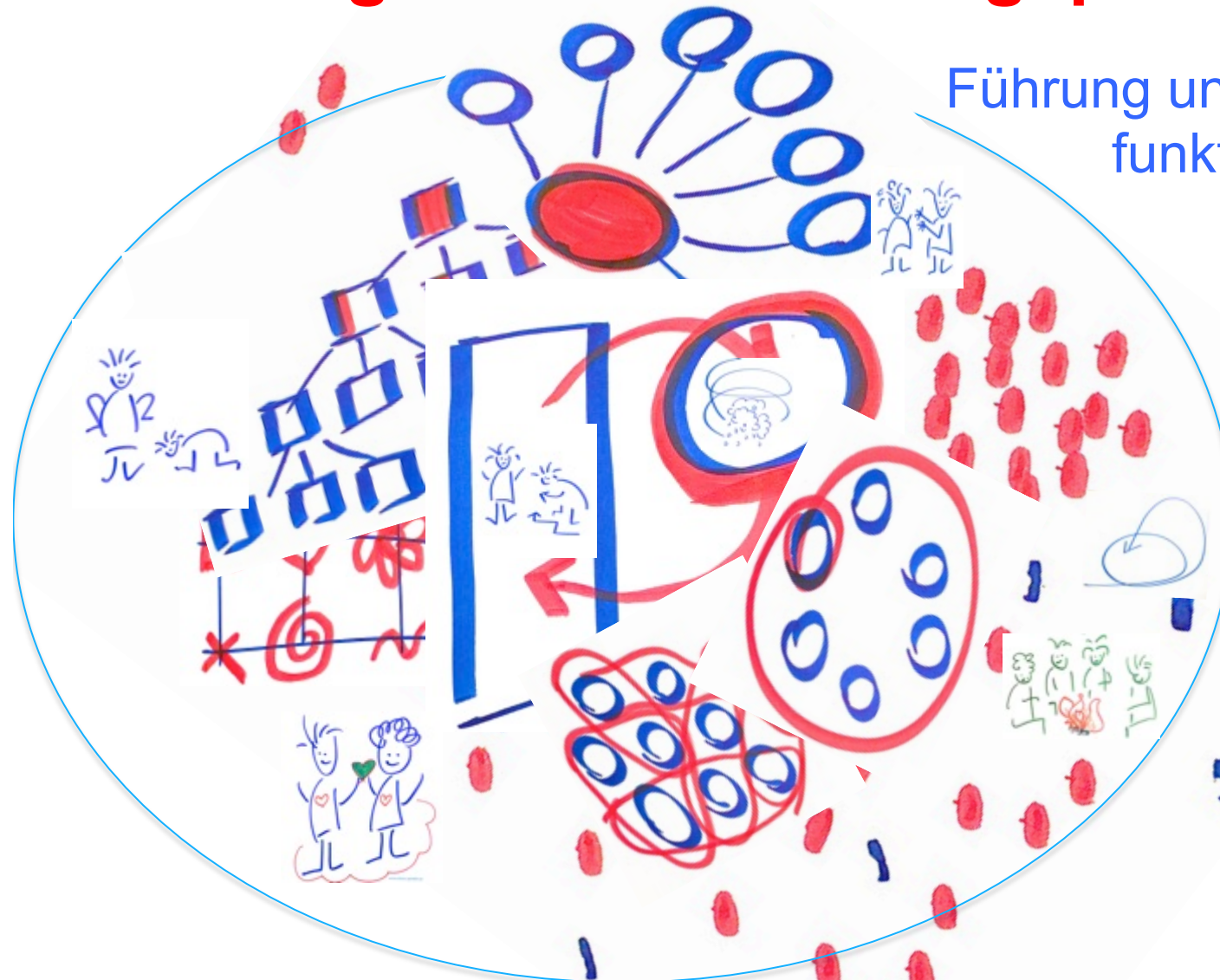


Interesse  
Freude  
Verbinden



Zukunft  
Erfinden  
Wissen  
Generieren

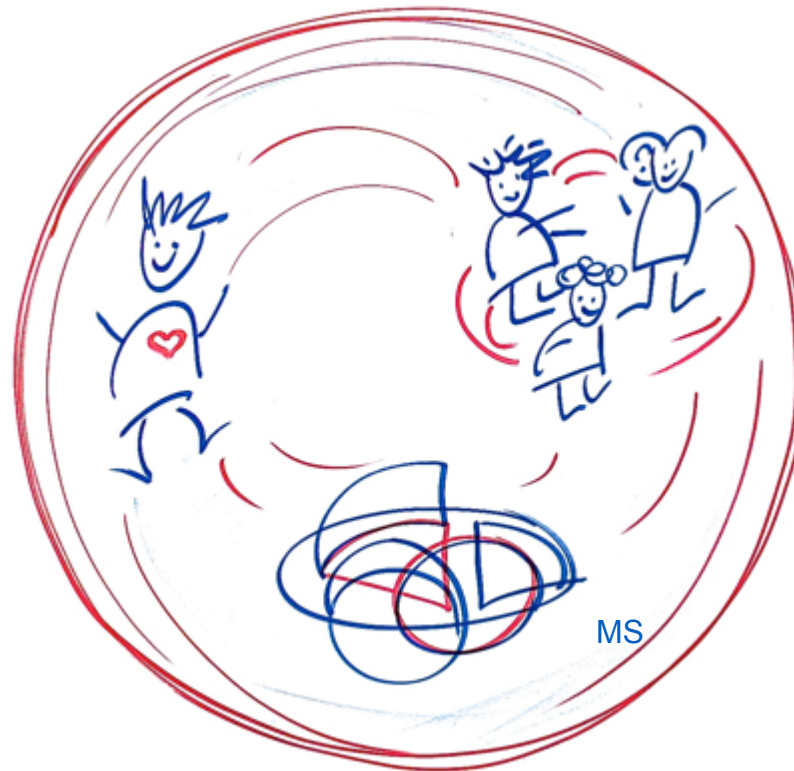
## 4. In Ko-Leadership Potenziale heben Das Big Picture als Bezugspunkt



Führung und Organisation  
funktional gestalten  
für die Zukunft  
des Ganzen

# 5. Bewusstheit für das Ganze und die Ko-Evolution auf unterschiedlichen Ebenen

**Selbst-  
Bewusst-Sein**  
Selbst  
Ermächtigung

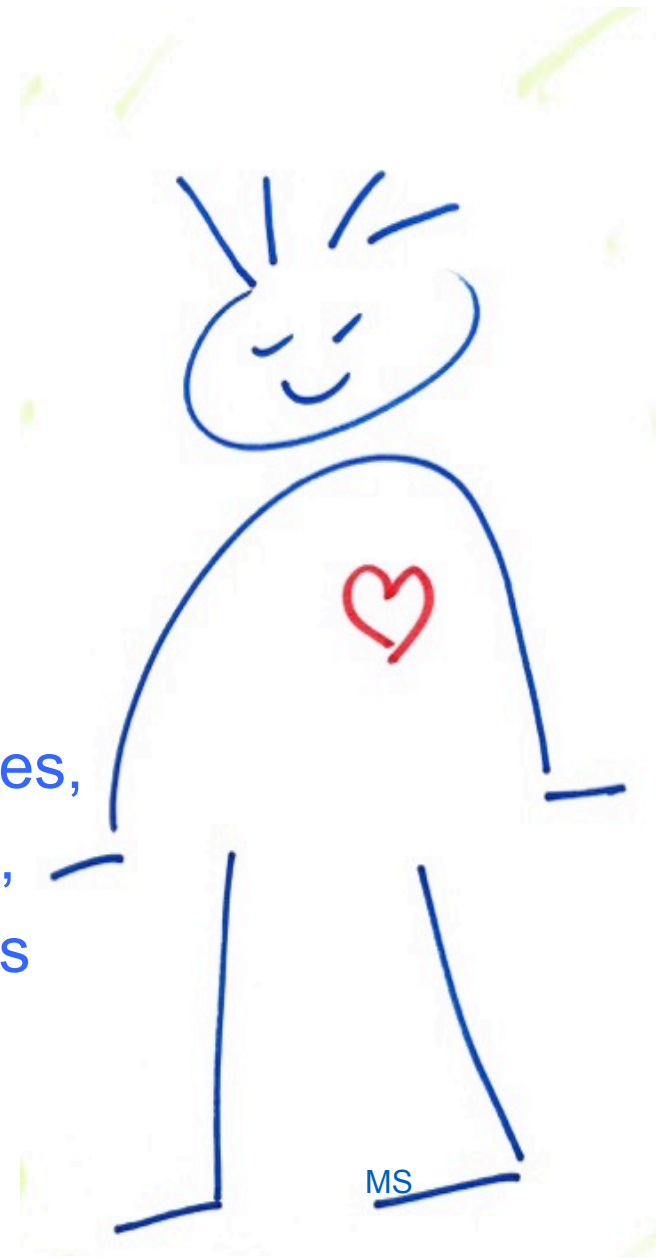


**Beziehungs-  
Bewusst-Sein**  
Ko-Kreation

**System-  
Bewusst-Sein**  
System of Systems  
Governance

# Ihr Macht-Bewusstsein ist essenziell für ...

Qualitätsvolle Ko-Leadership,  
Die Nutzung von Potenzialen,  
Die Risikofreude als Durchbruch für Neues,  
Raum für kollektive Wissensgenerierung,  
Die Gestaltungskraft Ihres Unternehmens  
In der Südtiroler Wirtschaftslandschaft  
In unserer unsicheren, komplexen Welt.



**DANKE, Dr. Maria Spindler**

**[www.maria-spindler.at](http://www.maria-spindler.at)**