

LAVORO 4.0

MISURE CONCRETE PER SVILUPPARE NUOVI PROFILI

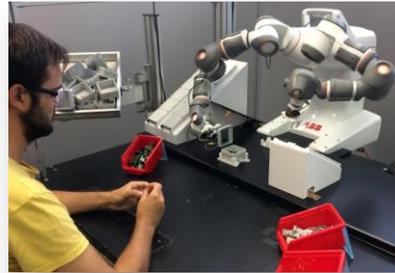
Dr. Guido Orzes
Libera Università di Bolzano

LA TRASFORMAZIONE DIGITALE: TECNOLOGIE ABILITANTI

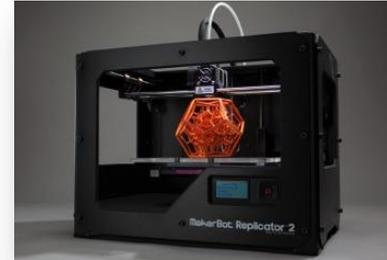
Robotica autonoma



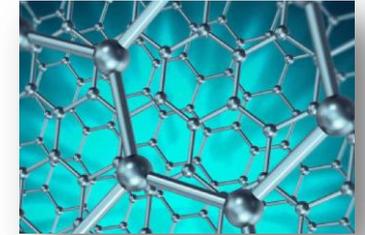
Sistemi cyber-fisici



Stampa 3d



Nuovi materiali



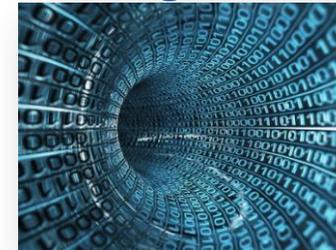
Cloud



Blockchain



Big data



Cybersecurity



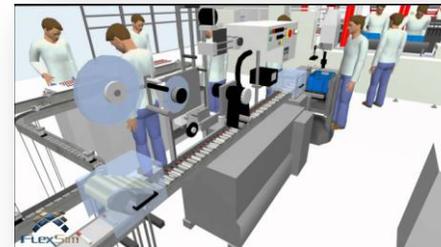
Realtà virtuale e aumentata



Machine learning



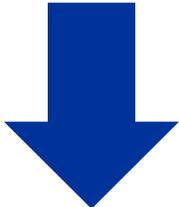
Simulazione e modellizzazione

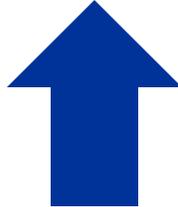


Internet of things



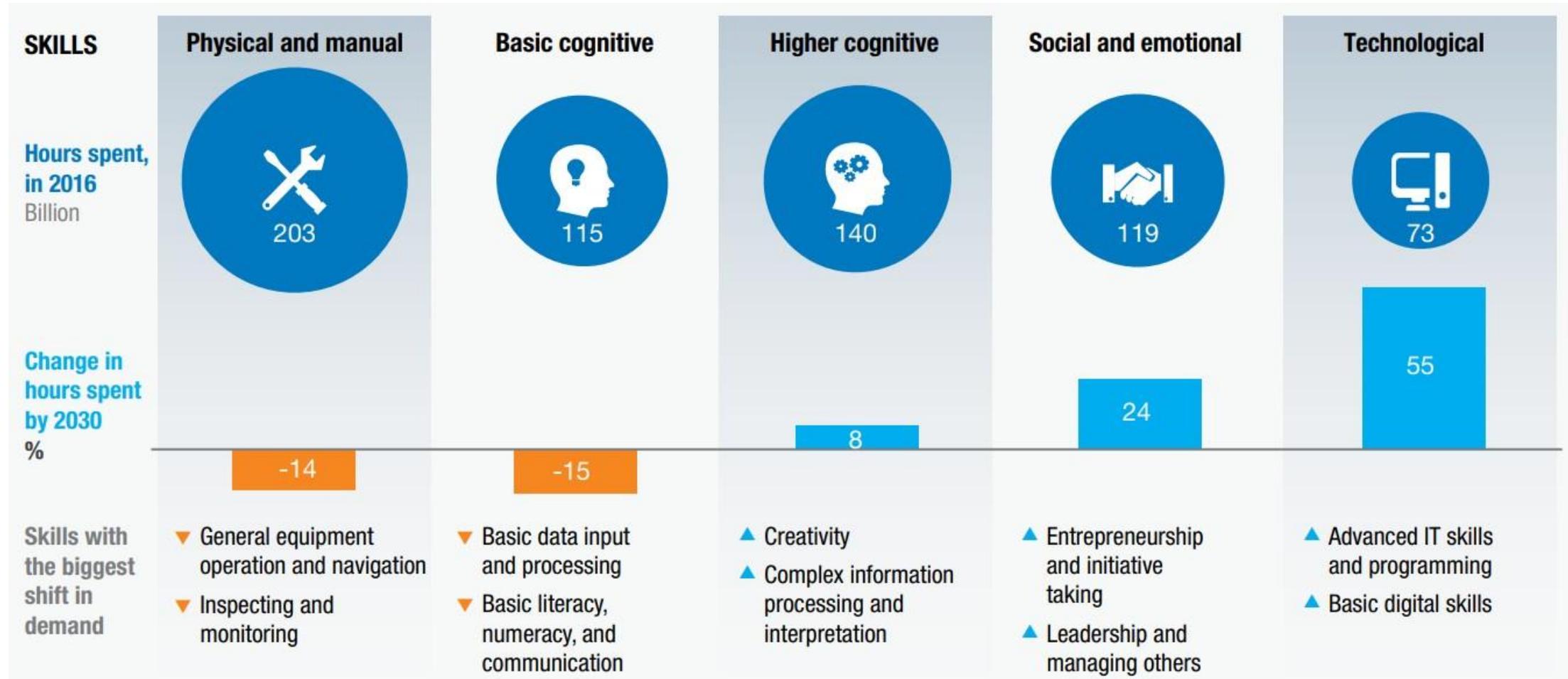
PROFILI PROFESSIONALI: COSA POTREBBE CAMBIARE?

- 
- Impiegati addetti al data entry
 - Impiegati nel settore contabilità e paghe
 - Segretari amministrativi
 - Operai addetti alla produzione e all'assemblaggio
 - Servizi commerciali e amministrazione
 - Contabili e revisori dei conti
 - Addetti alla gestione dei materiali e delle scorte
 - Impiegati dei servizi postali
 - Analisti finanziari
 - Cassieri
 - Meccanici e riparatori di macchinari
 - Installatori e riparatori di apparecchiature elettroniche
 - Impiegati bancari
 - Autisti
 - Venditori e acquirenti
 - Venditori porta a porta
 - Impiegati di statistica, finanza e assicurazioni
 - Avvocati

- 
- Analisti e data scientist
 - Specialisti di intelligenza artificiale
 - Specialisti di Big Data
 - Specialisti della trasformazione digitale
 - Professionisti delle vendite e del marketing
 - Specialisti delle nuove tecnologie
 - Specialisti dello Sviluppo Organizzativo
 - Sviluppatori di software e applicazioni
 - Addetti ai servizi informativi
 - Specialisti dell'automazione di processo
 - Professionisti dell'innovazione
 - Analisti della sicurezza delle informazioni
 - Specialisti di E-commerce e Social Media
 - Progettisti dell'interazione uomo-macchina
 - Specialisti della formazione e dello sviluppo
 - Specialisti di robotica e ingegneri
 - Specialisti delle persone e della cultura
 - Progettisti di servizi e soluzioni
 - Specialisti di marketing e strategie digitali

Fonte: Future of Jobs Survey 2018, World Economic Forum

COMPETENZE: COSA CAMBIERA'?



Fonte: McKinsey & Company, 2018, "Skill shift automation and the future of the workforce"

COME AFFRONTARE IL CAMBIAMENTO DELLE COMPETENZE



Fonte: Future of Jobs Survey 2018, World Economic Forum

IL PROGETTO

«A21 DIGITAL TYROL VENETO»

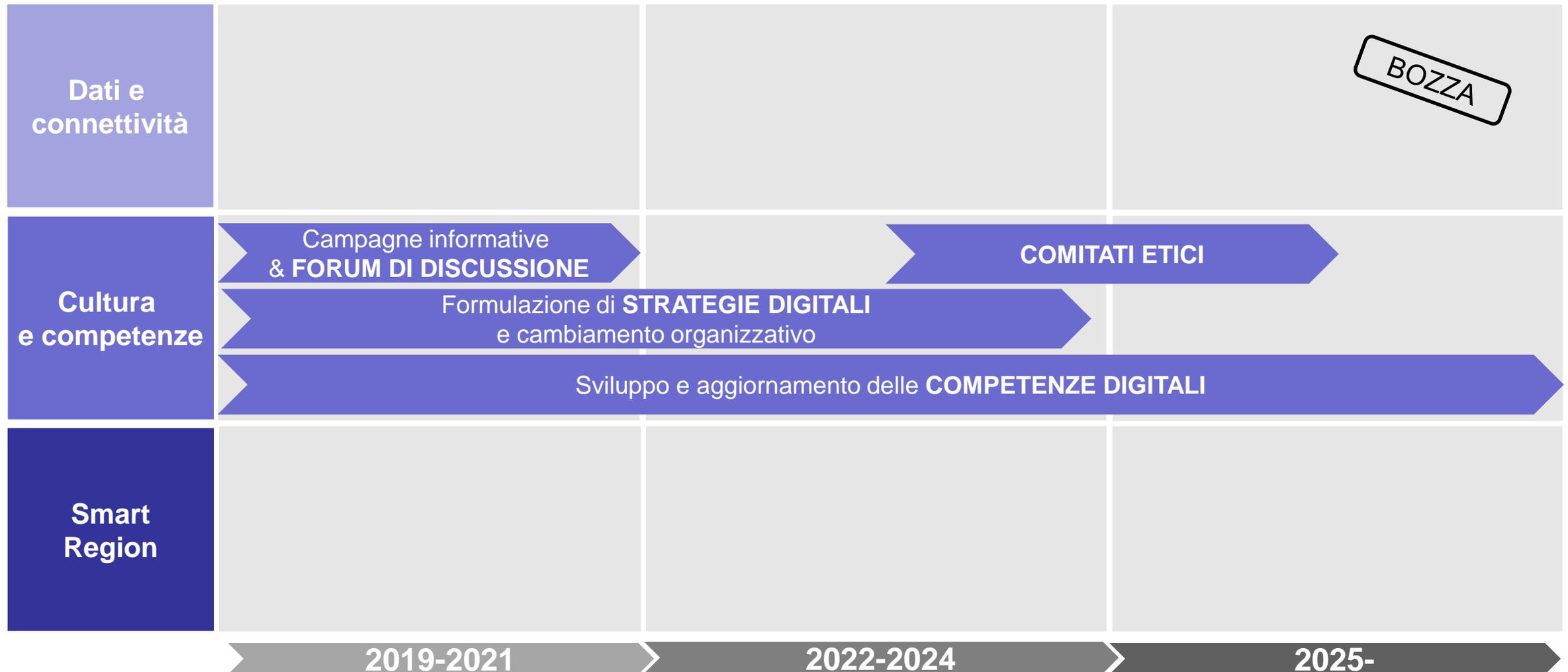
- Elaborazione di **strategie** di successo e **modelli** sostenibili per la macroregione Tirolo-Veneto al fine di affrontare le sfide della trasformazione digitale e coglierne le opportunità.

- Fornire specifiche **raccomandazioni** ai decision-maker in Tirolo, Alto Adige e Veneto **per governare con successo la trasformazione digitale nella macroregione.**

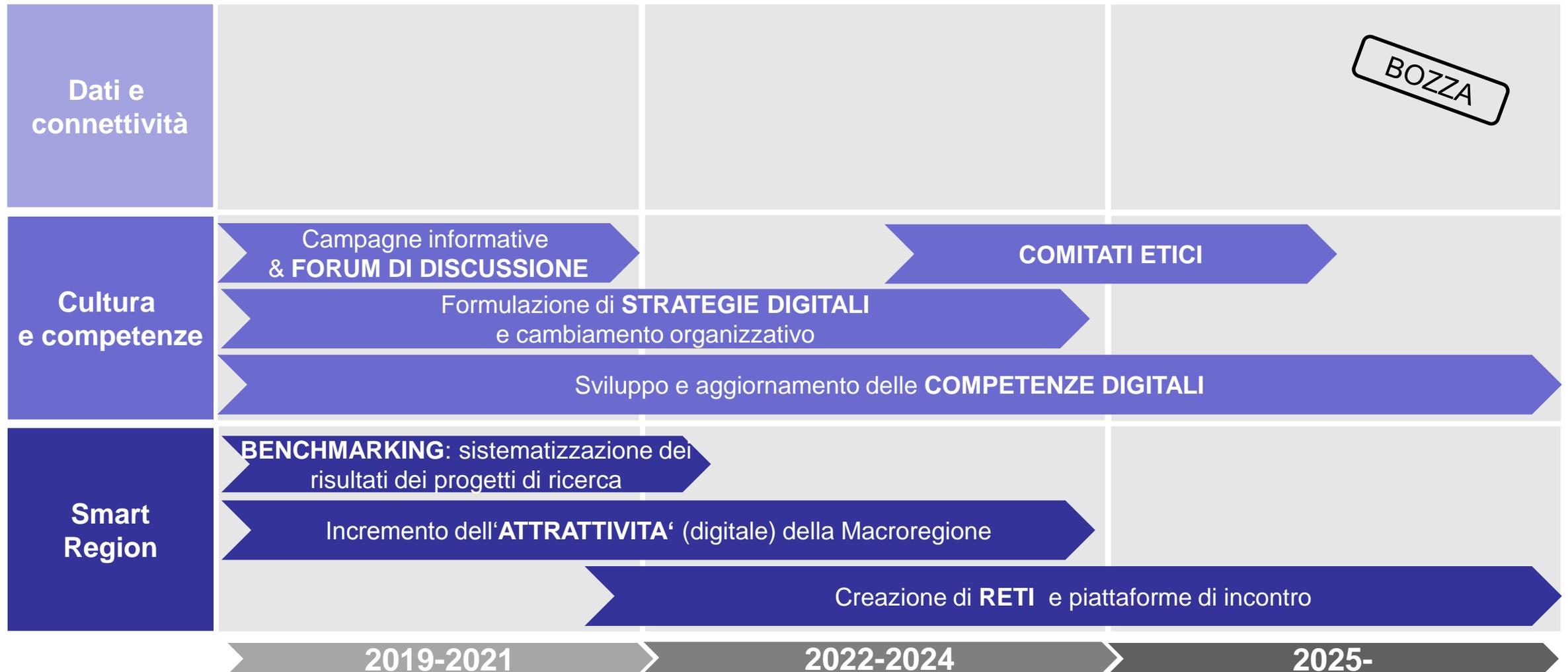
ROADMAP DIGITALE PER LA NOSTRA MACRO-REGIONE

Dati e connettività			BOZZA
Cultura e competenze			
Smart Region			
2019-2021	2022-2024	2025-	

ROADMAP DIGITALE PER LA NOSTRA MACRO-REGIONE



ROADMAP DIGITALE PER LA NOSTRA MACRO-REGIONE



ROADMAP DIGITALE PER LA NOSTRA MACRO-REGIONE



ROADMAP DIGITALE PER LA NOSTRA MACRO-REGIONE

- ❑ **Task 1: Validazione** della Roadmap (aggiungere, togliere, e/o spostare azioni)

- ❑ **Task 2:** Identificazione della **priorità** delle diverse azioni (scala: da 1-per nulla importante a 5-molto importante)

- ❑ **Task 3: Aggiunta di dettagli** e azioni specifiche

ROADMAP DIGITALE PER LA NOSTRA MACRO-REGIONE



Grazie per l'attenzione!

<http://www.a21digital.com/a21digital-tyrol-veneto/>



LAVORO 4.0

MISURE CONCRETE PER SVILUPPARE NUOVI PROFILI DI LAVORO

Dr. Guido Orzes

Libera Università di Bolzano



Freie Universität Bozen
Libera Università di Bolzano
Università Lieldia de Bulsan



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

AREA DI INTERVENTO «DATI & CONNETTIVITÀ»



Infrastruttura ICT	22%		Completamento della rete a banda larga nei piccoli comuni (“ultimo miglio“)
	20%		Incremento della velocità di connessione nelle aree periferiche
	32%		Investimenti nella rete 5G (Pre-requisito per le future applicazioni delle tecnologie digitali, come la guida autonoma)
	10%		
Integrazione di dati	23%		Piattaforma: Adeguamento dell’infrastruttura ICT per rendere possibile lo scambio di grandi basi di dati
	20%		Mobilità: Misurazione e previsione in tempo reale dei flussi di traffico (es. turismo)
	36%		Produzione: e-procurement, outsourcing e comunità di pratica virtuali
	10%		Open Data: accesso libero ai dataset regionali
Condivisione di informazioni	20%	Macroregione	Servizi post-vendita e assistenza lungo la supply-chain (es. settore Automotive)
	13%	Tirolo	Manutenzione predittiva e manutenzione a distanza di macchine e impianti
	20%	Alto-Adige	Sfruttamento in tempo reale delle informazioni sulle spedizioni (es. Trasporti e logistica)
	25%	Veneto	

AREA DI INTERVENTO «CULTURA E COMPETENZE»



Competenze digitali	60%		Programmazione informatica come "terza lingua" nelle scuole superiori
	27%		Nuovi curricula universitari (Data Science, Imprenditorialità, Sviluppo sostenibile, Meccatronica, Cybersecurity)
	60%		Formazione duale
	85%		Lifelong learning destinato ai lavoratori non digital-native
Strategie digitali	38%		Unità organizzative dedicate alla digitalizzazione con coinvolgimento diretto dei vertici aziendali
	53%		Condivisione e partecipazione dei lavoratori (Cultura digitale)
	24%		Azioni e progetti trasversali che applichino le tecnologie digitali a attività e processi comuni
	45%		Riduzione dei conflitti tra singoli dipartimenti e funzioni
Campagne informative e forum di discussione	22%	Macroregione	Promozione dell'uso responsabile dei social media
	33%	Tirol	Sensibilizzazione delle PMI alle opportunità offerte dall'intelligenza artificiale
	28%	Alto-Adige	Approccio bottom-up per valorizzare nuove idee
	5%	Veneto	Istituzione di commissione etiche

AREA DI INTERVENTO «SMART REGION»

