



Ivoclar Vivadent Manufacturing S.r.l.  
Via Gustav-Flora 32 – 39025 Naturno

	<b>Obbiettivo dell’Audit</b>	<b>Misure già presenti</b>	<b>Misure previste</b>
<p>In data _____ alla ditta Ivoclar Vivadent Manufacturing S.r.l è stato conferito il certificato per l’audit „compatibilità famiglia e lavoro“.</p> <p>Ivoclar Vivadent è una azienda internazionale, leader nel settore dentale, che produce una vasta gamma di prodotti per dentisti ed odontotecnici. Al momento Ivoclar Vivadent di Naturno impiega circa 210 collaboratrici/tori e rappresenta una componente importante di tutto il gruppo Ivoclar Vivadent.</p> <p>I nostri valori aziendali, le nostre strategie, i nostri prodotti e servizi si basano su tre fattori di successo: passione – visione – innovazione. Questi ci danno la direzione e caratterizzano le nostre soluzioni che sviluppiamo oggi per l’odontoiatria del futuro. La filosofia aziendale così come l’impostazione di base per il nostro successo, è basato su tre pilastri: Comunicazione e cooperazione; Qualificazione dei collaboratori, management della salute, sicurezza nel lavoro, servizi aggiuntivi per i nostri collaboratori.</p>	<p>L’audit „compatibilità lavoro - famiglia“ rappresenta per noi una coerente continuazione della politica pro-famiglia già in atto da parte della dirigenza aziendale.</p> <p>Misure e soluzioni, che miglioreranno la compatibilità tra famiglia e lavoro, verranno ampliate.</p> <p>Grazie all’audit le numerose misure già presenti verranno rese ancora più visibili.</p> <p>La soddisfazione dei collaboratori aumenterà e la loro motivazione verrà potenziata.</p> <p>La nostra immagine verrà migliorata e si avranno vantaggi nella ricerca di nuovi collaboratori</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orario di lavoro flessibile</li> <li>• Vengono regolarmente effettuati e documentati i colloqui tra il collaboratore ed il proprio preposto</li> <li>• Semplificazione della burocrazia: La dichiarazione dei redditi viene compilata in azienda e l’azienda stessa se ne accolla le spese. Il modulo per gli assegni familiari viene preparato dall’ufficio del personale</li> <li>• Mensa aziendale: La ditta si fa’ carico di circa ¾ delle spese totali ed i collaboratori partecipano con un piccolo contributo economico</li> <li>• Comunicazione ed informazione: Rivista aziendale, intranet, bacheche</li> <li>• I corsi di aggiornamenti offerti sono uguali per tutti, indipendenti dal modello lavorativo del collaboratore</li> <li>• Retribuzioni aggiuntive orientate alla produttività</li> <li>• Diverse manifestazioni (gite, feste) vengono organizzate per i collaboratori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliamento dell’orario di lavoro flessibile</li> <li>• Miglioramento ed estensione della pianificazione ferie per le famiglie</li> <li>• Gli orari di lavoro verranno modulati individualmente secondo le necessità del collaboratore</li> <li>• Continuare e garantire nel tempo una cultura dirigenziale consapevole della famiglia</li> <li>• I gruppi di lavoro verranno informati sulla situazione dei singoli ed insieme si cercherà la migliore soluzione</li> <li>• I collaboratori dell’ufficio del personale ed il circolo della salute saranno i referenti per domande sul tema famiglia-lavoro</li> <li>• I collaboratori verranno sensibilizzati (per es. durante il colloquio di assunzione oppure durante il colloquio annuale con il proprio preposto) in modo mirato sulla necessità di un mutuo supporto</li> <li>• I collaboratori potranno, in particolari casi eccezionali, lavorare da casa</li> </ul>