

Wangergasse, 29 – 39100 Bozen

<p>All'impresa in data 10.10.2013 è stato consegnato il certificato audit famigliaelavoro.</p> <p>L'associazione cattolica per le famiglie dell'Alto Adige (KFS) è un'associazione onoraria, politicamente indipendente che dal 1966 si pone il compito di rappresentare i 16000 soci e gli interessi delle famiglie presso gli organi con potere decisionale in ambito politico e sociale.</p> <p>Sul territorio altoatesino vi sono 115 sedi in vari paesi e città. Ogni sede è gestita da una commissione formata da volontari che offrono ai cittadini un vario programma realizzato in base alle esigenze locali delle famiglie. L'intera associazione viene coordinata e gestita da una commissione</p>	<p>I dipendenti da anni conciliano lavoro e famiglia e hanno ben chiara la funzione che svolgono come esempio di "genitori occupati". L'audit è stata quindi quell'occasione che ha messo in evidenza quanto sia già stato fatto per conciliare lavoro e famiglia mettendo per iscritto quei provvedimenti che venivano applicati in modo informale permettendo anche un ampliamento degli stessi per migliorare la conciliazione tra lavoro e famiglia.</p>	<p>Vorhandene Maßnahmen</p> <p>Il KFS è convinto che creare un ambiente familiare e conciliare lavoro e famiglia siano due chiavi importanti per creare un posto di lavoro attraente. Avendo dei dipendenti soddisfatti la qualità del lavoro a lungo termine migliora, e a sua volta rafforza la capacità concorrenziale dell'associazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il KFS sostiene la possibilità del telelavoro. • Alcune attività possono essere effettuate al di fuori del posto di lavoro (telelavoro). • Gli orari flessibili vengono concessi giornalmente e non solo in situazioni di bisogno • Si possono depositare delle proposte – anche critiche per quella parte che riguarda la 	<p>Zukünftige Maßnahmen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il KFS offre ai collaboratori in maternità la possibilità di un prolungamento della stessa fino a 24 mesi pagando i contributi pensionistici. • in alternativa l'associazione sostiene il rientro sul posto di lavoro a tempo parziale concedendo un contributo finanziario per il finanziamento dell'assistenza all'infanzia • in caso di matrimonio, nascita di un bambino o adozione il KFS regala ai collaboratori 10 giorni di ferie retribuite, che verranno concessi nell'arco di tre anni per motivi familiari • in caso di assenze
---	--	---	---

<p>formata da volontari eletti dai soci. I punti di forza dell'associazioni sono: formazione, tempo libero, pastorale, aiuto familiare, tempo libero e naturalmente politiche familiari.</p> <p>L'ufficio dell'associazione ha alle sue dipendenze 5 persone che sostengono i volontari nel loro lavoro e coordinano il lavoro di tutte le sedi.</p>		<p>conciliazione del lavoro e della famiglia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Una buona organizzazione e degli appuntamenti e della gestione del tempo sono una parte fondamentale della filosofia aziendale. • Una direzione che mette il focus sulle esigenze familiari viene vissuta attivamente. • La paternità viene sostenuta. • . 	<p>temporanee dal lavoro (su richiesta) viene offerta la possibilità di avere un contatto regolare e continuo con il posto di lavoro nonché la possibilità di fare dei corsi di formazione.</p>
--	--	---	---