


Assiconsult Srl

Sede di Bolzano, via Esperanto, 1

 <p>In data 17 aprile 2013 è stato conferito alla Assiconsult Srl il certificato audit famigliaelavoro.</p> <p>Assiconsult è un primario broker di assicurazioni in Italia. Grazie alle nostre soluzioni assicurative innovative a livello sia nazionale che internazionale diamo la possibilità ai nostri clienti di concentrarsi esclusivamente sui loro affari.</p> <p>Fin dalla sua fondazione l'impresa promuove il partenariato sociale tra collaboratrici / collaboratori e il datore di lavoro. Per questo suo impegno, preso già dal fondatore Alfred Stimpfl, Assiconsult ha vinto il 2° premio nel concorso impresa pro famiglia 2006.</p> <p>In seguito al subentro di Gregor Stimpfl nella direzione dell'azienda e alla nomina del Dr. Harald Gruber a responsabile del personale, si è continuato a puntare sistematicamente sullo sviluppo delle risorse umane quale fattore strategico di successo. Il legame emotivo tra dipendenti e impresa rappresenta per Assiconsult un presupposto necessario per una relazione solida e leale con la clientela e con i fornitori.</p> <p>Promuovendo, attraverso l'impiego mirato di strumenti di lavoro e metodi innovativi, la flessibilità delle persone che collaborano in azienda, Assiconsult garantisce, inoltre, l'offerta di servizi professionali rispondenti alle esigenze dei clienti.</p>	<p>Obiettivo dell'audit</p> <p>L'esperienza ha dimostrato che i provvedimenti tesi a conciliare famiglia e lavoro si ripercuotono positivamente sulle prestazioni delle/dei nostri collaboratrici / collaboratori. Per questo motivo siamo intenzionati a sviluppare ulteriormente questa strategia attraverso l'audit famigliaelavoro. In particolare, intendiamo:</p> <p>analizzare in modo critico le opportunità esistenti e mettere in luce le potenzialità di miglioramento;</p> <p>rafforzare il legame emotivo delle/dei collaboratrici/collaboratori, creando così i presupposti per la produttività;</p> <p>farci carico della responsabilità sociale della nostra impresa;</p> <p>rendere percepibile alle persone che già collaborano nell'azienda o che potrebbero collaborare con essa in futuro, oltre che al pubblico in genere, la nostra politica del personale orientata alla famiglia e il nostro concreto impegno a favore della stessa.</p>	<p>Provvedimenti già attuati</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Orari di lavoro flessibili con fasce di presenza obbligatoria personalizzate ✓ Orari di lavoro individuali ✓ Autonomia dei gruppi di lavoro per quanto riguarda la programmazione degli orari di lavoro ✓ Gestione autonoma della sostituzioni tra componenti dei gruppi di lavoro ✓ Pianificazione delle ferie in base alle esigenze delle famiglie ✓ Telelavoro alternativo ✓ Funzione di esempio, in materia di conciliabilità tra famiglia e lavoro, delle persone con mansioni dirigenziali ✓ Polizza malattia a condizioni vantaggiose ✓ Regalo di natale per i figli delle/dei collaboratrici/collaboratori ✓ Posti macchina per collaboratrici / collaboratori ✓ Cucina ben equipaggiata 	<p>Provvedimenti previsti</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sarà possibile scegliere orari di lavoro sfasati / turni. I collaboratori e le collaboratrici avranno ancora maggiore flessibilità nella programmazione degli orari di lavoro e la possibilità di riservarsi tempi di lavoro indisturbato. ✓ I collaboratori e le collaboratrici avranno la possibilità di avvalersi dei ponti per ferie e recupero. ✓ Le persone interessate saranno coinvolte nella pianificazione dei cambiamenti strutturali. ✓ Saranno migliorati i presupposti tecnici per gli home office. ✓ Sarà incentivato e richiesto un comportamento di leadership rispettoso delle esigenze delle famiglie. ✓ Nell'ambito del colloquio annuale di valutazione sarà previsto un apposito punto dedicato alla possibilità di conciliare famiglia e lavoro.
--	--	--	---