

Steuerservice it. GmbH

Prato Merano

Carlo Abarth 18, Merano

Steuerservice Team

<p>Alla ditta Steuerservice.it è stato assegnato in data 22.04.2013 il certificato relativo all'audit famiglia e lavoro.</p> <p>La Steuerservice.it GmbH opera nel settore dei servizi. Il suo ambito di attività comprende la contabilità aziendale, la redazione di bilanci e tutti gli adempimenti periodici ad essa correlati, nonché la consulenza in materia fiscale, civile e contrattuale.</p>	<p>Scopo dell'audit Con l'audit famigliaelavoro poniamo in evidenza che la conciliabilità tra famiglia e lavoro rappresenta per noi un valore importante. Ampliamo ulteriormente l'offerta e le misure già in essere per garantire la compatibilità tra famiglia e lavoro nella nostra azienda. Sosteniamo così i nostri collaboratori e le nostre collaboratrici ancora più che in passato nella gestione del loro life-work-balance individuale. Promuoviamo così una maggiore soddisfazione lavorativa e personale ottenendo conseguentemente una più grande motivazione e una più alta performance a lungo termine. Fidelizziamo in questo modo i collaboratori preziosi alla nostra azienda.</p>	<p>Misure attuali</p> <ul style="list-style-type: none">• Organizzazione flessibile del lavoro, mediante un orario elastico, senza orario fisso e mediante un orario di lavoro basato sulla fiducia. Al centro dell'attenzione si pongono lo svolgimento dei compiti concordati, non la presenza fisica dei collaboratori.• Orari lavorativi part-time con diverse varianti.• I contenuti lavorativi vengono adeguati all'orario di lavoro ridotto.• È possibile limitare e incrementare nuovamente l'orario di lavoro.• Sabbatico.• Regolamentazione flessibile delle pause.• Le squadre dispongono di margini di manovra nella gestione dell'orario di lavoro.• Regolamentazione delle sostituzioni in situazioni familiari eccezionali.• Organizzazione degli appuntamenti attenta alla famiglia.• Alternanza con il telelavoro e l'home-office.	<p>Misure future</p> <ul style="list-style-type: none">• Il lavoro part-time sarà reso possibile anche per i padri/gli uomini con impegni familiari.• Viene data la possibilità di presentare proposte. Si garantisce così un processo di miglioramento continuo per una migliore conciliabilità tra famiglia e lavoro.• È consentito il telelavoro/il lavoro da casa senza presenza sul posto di lavoro. Si creano le condizioni tecniche e si introducono misure per stimolare il senso di squadra.• Gli ex collaboratori in pensione possono continuare a lavorare in azienda – ad esempio part-time.• Previsione di colloqui prima, durante e dopo l'interruzione lavorativa per ragioni familiari.
--	--	---	--