

## Breve ritratto

# Schwabe Pharma Italia Srl

Via Silvio Menestrina 1, Egna (BZ)



In data 24 marzo 2011 alla ditta Loacker Remedia, oggi **Schwabe Pharma Italia**, è stato conferito il certificato audit famigliaelavoro

**Schwabe Pharma Italia**, in passato Loacker Remedia fondata da Rainer Loacker, vanta 30 anni di esperienza nella cura dolce della persona, in particolare del bambino e della mamma attraverso prodotti naturali: fitoterapici e omeopatici. Sviluppa, produce e distribuisce prodotti omeopatici, medicinali fitoterapici ed integratori alimentari naturali.

Opera sull'intero territorio italiano contando 100 collaboratori, di cui la metà laureati in discipline prevalentemente scientifiche (Farmacia e Biologia). La quota delle donne è del 65%.

“Un'impresa ha lo staff che si merita”. Quindi per essere riuscita ad attirare persone valide, la Schwabe Pharma Italia non solo tratta dei prodotti interessanti, ma offre alle persone molto di più di un lavoro. Deve essere un'impresa orientata al collaboratore, con una visione, che si caratterizza sostanzialmente per un contesto caratterizzato da forti valori e principi olistici volti al rispetto dell'Uomo e della Natura, con un team di professionisti convinti ed appassionati della loro scelta professionale con la totale identificazione nei valori aziendali, una realtà in cui vige un'ambiente familiare con un forte senso del “noi” e dello spirito di gruppo.

### Obiettivo dell'audit

- migliorare le condizioni delle lavoratrici donne con carichi famigliari
- formalizzare e rendere visibili le iniziative per favorire la conciliazione ed il benessere dei collaboratori
- rendere maggiormente consapevoli i collaboratori dell'impegno e dell'attenzione dell'azienda nel perseguimento di una politica del personale aperta, innovativa e centrata sulle esigenze dei singoli
- rafforzare la motivazione, la valorizzazione delle persone e la condivisione dei valori aziendali
- diffondere i valori e le iniziative promosse dall'azienda in tema di conciliazione e presentarsi come buona prassi per la realtà locale
- migliorare ulteriormente il clima aziendale e rafforzare lo spirito di gruppo
- configurarsi sempre più come datore di lavoro attrattivo

### Misure già attuate

- elevata flessibilità dell'orario di lavoro
- ampia disponibilità a concedere il part time e telelavoro
- 3 giorni l'anno di permesso retribuito in caso di malattia dei figli/anziani non autosufficienti
- clima collaborativo, ambiente familiare, passione per la natura, etica, rispetto delle persone, umanità
- promozione dell'alimentazione sana, servizio di ristorazione bio, integrale e senza zuccheri con cuoco interno, frutta bio tutti i giorni, corsi di yoga, “acqua energetica basica”
- contributi per rette asili nido
- buono annuale per prodotti dell'azienda
- possibilità di formazione sia professionale che per la crescita personale
- iniziative extra lavorative/indirizzo festoso
- sala relax per rigenerarsi
- torneo di calcetto aziendale
- lotteria natalizia
- fondo di solidarietà aziendale in caso di malattie
- periodo sabbatico possibile
- misure per concentrarsi
- pomeriggio per le famiglie dei collaboratori
- ulteriori varie misure ...

### Misure previste

- Organizzare ulteriori iniziative ludico-ricreative come aperitivo estivo, grigliata aperta ai familiari, tornei sportivi, slittata,...
- Stipulare una convenzione con una palestra per abbonamenti a tariffa ridotta per i collaboratori
- Stipulare una convenzione con negozi di prodotti bio per l'acquisto a prezzi ridotti
- Prevedere un piano di distacco per i lavoratori “anziani”, che contempli una riduzione progressiva dell'orario di lavoro in vista del pensionamento
- Erogare un contributo a figlio per le attività estive dei figli dai 6 ai 10 anni
- Prevedere ed organizzare dei richiami formativi di follow-up sui prodotti e le aree terapeutiche

