

<p>Il 30.10.2012 il Gruppo Oberalp ha ottenuto la certificazione "audit famiglia e lavoro".. Il Gruppo Oberalp-Salewa con sede a Bolzano/Alto Adige è proprietario dei marchi SALEWA, DYNAFIT, POMOCA e WILD COUNTRY, punto di riferimento nell'ambito delle competenze alpine. Il Gruppo Oberalp è un'azienda familiare a gestione manageriale che impiega più di 550 dipendenti in tutto il mondo, opera nello sviluppo e nella produzione di prodotti legati agli sport alpini ed è uno dei principali leader nel mondo dell' outdoor. "La nostra filosofia aziendale è orientata a valorizzare il senso di responsabilità del singolo collaboratore, offrendo molta autonomia", dice il management aziendale. "Viviamo tutto questo con convinzione, sia da un punto di vista personale, sia da un punto di vista aziendale, perché una reciproca flessibilità porta valore e produce effetti positivi su tutto il resto". Le potenzialità e il talento del singolo collaboratore sono importanti. "Puntiamo a un modello di business orientato verso la persona: nel lavoro cerchiamo di rispettare il singolo persona con tutte le sue attitudini e particolarità, e non viceversa".</p>	<p>L' Obiettivo del re-auditing</p> <p>Negli ultimi tre anni abbiamo migliorato l'integrazione del concetto famiglia & lavoro in azienda tramite la realizzazione di un paio die obiettivi che ci eravamo prefissati. Con il re-auditing è stato deciso, che vogliamo portare avanti questo tema con nuovi obiettivi strategici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aumentare l'attrattività dell'azienda per collaboratori attuali. - il risultato di questi sforzi dovrebbe essere una situazione Win-Win sia per il datore di lavoro, che per il collaboratore - mettere i collaboratori in grado di svolgere il loro lavoro in modo sereno, equilibrato e motivato anche in situazioni familiari particolari - attrarre profili interessanti del mercato - dare un peso importante alla famiglia e ai bambini anche all'interno dell'azienda. 	<p>Misure esistenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sostegno del legame madre-bambino: le madri possono prolungare la maternità (normalmente 9 o 10 mesi) e stare a casa fino a 12 mesi. -Supporto della famiglia: le madri che usufruiscono della maternità facoltativa ricevono 50% dello stipendio mensile lordo, invece che il legale 30% fino alla fine del primo anno di vita del bambino. -Facilitare la burocrazia: l'azienda offre ai collaboratori un servizio per la dichiarazione dei redditi (Mod. 730) a spese dell'azienda -Supporto nell' assistenza ai bambini: asilo nido (Kitas) aziendale. -Acquisto e prova: per tutti collaboratori e i loro familiari è possibile acquistare prodotti di marchi di proprietà e in distribuzione a prezzi vantaggiosi. L'azienda mette gratuitamente a disposizione dei collaboratori prodotti da testare. -Vacanze: l'azienda mette a disposizione di tutti i dipendenti e delle loro famiglie dei appartamenti al mare ed in montagna per trascorrere le loro ferie. <p>Misure in futuro</p> <ul style="list-style-type: none"> -Lavorare vicino alla famiglia: possibilità di Home Office per tempo limitato di fronte a esigenze particolari (es. cura di bambini malati o parenti). -Flessibilità: adattamento degli orari di lavoro in situazioni particolari (p.e. costruzione di casa, cura di familiari etc.). 	<ul style="list-style-type: none"> -Supporto della paternità: i padri hanno gli stessi diritti e benefit delle madri (paternità fino un anno di vita del bambino integrate al 50% e 50% della retribuzione fino all' anno di vita del bambino. -Filo diretto con i genitori: teniamo un contatto costante con i dipendenti durante la loro maternità (invito alle riunioni, festa di Natale, gite aziendali ect.). -Attenzione verso i temi F&L: ci sarà un aggiornamento continuo sulle diverse tematiche che incidono sulla compatibilità di famiglia e lavoro, anche in sede di colloquio annuale. -Assistenza KITA: l'assistenza della KITA viene ampliata e l'orario d'apertura esteso e reso più flessibile -Ambientarsi a Bolzano: materiale d'informazione e incontri informativi per dipendenti che si trasferiscono a Bolzano/Alto Adige con le loro famiglie. -Organizzazione del lavoro: interscambiabilità al lavoro e revisione dei processi di lavoro per facilitare il passaggio di consegne e la copertura di assenze temporanee
--	---	--	---

--	--	--	--