

<p>Il 30.10.2012 il Gruppo Oberalp ha ottenuto la certificazione "audit famiglia e lavoro"..</p> <p>Il Gruppo Oberalp-Salewa con sede a Bolzano/Alto Adige è proprietario dei marchi SALEWA, DYNAFIT, POMOCA e WILD COUNTRY, punto di riferimento nell'ambito delle competenze alpine.</p> <p>Il Gruppo Oberalp è un'azienda familiare a gestione manageriale che impiega più di 550 dipendenti in tutto il mondo, opera nello sviluppo e nella produzione di prodotti legati agli sport alpini ed è uno dei principali leader nel mondo dell' outdoor.</p> <p>"La nostra filosofia aziendale è orientata a valorizzare il senso di responsabilità del singolo collaboratore, offrendo molta autonomia", dice il management aziendale.</p> <p>"Viviamo tutto questo con convinzione, sia da un punto di vista personale, sia da un punto di vista aziendale, perché una reciproca flessibilità porta valore e produce effetti positivi su tutto il resto".</p> <p>Le potenzialità e il talento del singolo collaboratore sono importanti.</p> <p>"Puntiamo a un modello di business orientato verso la persona: nel lavoro cerchiamo di rispettare il singolo persona con tutte le sue attitudini e particolarità, e non viceversa".</p>	<p>L' Obiettivo del re-auditing</p> <p>Negli ultimi tre anni abbiamo migliorato l'integrazione del concetto famiglia & lavoro in azienda tramite la realizzazione di un paio die obiettivi che ci eravamo prefissati. Con il re-auditing è stato deciso, che vogliamo portare avanti questo tema con nuovi obiettivi strategici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aumentare l'attrattività dell'azienda per collaboratori attuali. - il risultato di questi sforzi dovrebbe essere una situazione Win-Win sia per il datore di lavoro, che per il collaboratore - mettere i collaboratori in grado di svolgere il loro lavoro in modo sereno, equilibrato e motivato anche in situazioni familiari particolari - attrarre profili interessanti del mercato - dare un peso importante alla famiglia e ai bambini anche all'interno dell'azienda. 	<p>Misure esistenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Sostegno del legame madre-bambino: le madri possono prolungare la maternità (normalmente 9 o 10 mesi) e stare a casa fino a 12 mesi. -Supporto della famiglia: le madri che usufruiscono della maternità facoltativa ricevono 50% dello stipendio mensile lordo, invece che il legale 30% fino alla fine del primo anno di vita del bambino. -Facilitare la burocrazia: l'azienda offre ai collaboratori un servizio per la dichiarazione dei redditi (Mod. 730) a spese dell'azienda -Supporto nell' assistenza ai bambini: asilo nido (Kitas) aziendale. -Acquisto e prova: per tutti collaboratori e i loro familiari è possibile acquistare prodotti di marchi di proprietà e in distribuzione a prezzi vantaggiosi. L'azienda mette gratuitamente a disposizione dei collaboratori prodotti da testare. -Vacanze: l'azienda mette a disposizione di tutti i dipendenti e delle loro famiglie dei appartamenti al mare ed in montagna per trascorrere le loro ferie. <p>Misure in futuro</p> <ul style="list-style-type: none"> -Lavorare vicino alla famiglia: possibilità di Home Office per tempo limitato di fronte a esigenze particolari (es. cura di bambini malati o parenti). -Flessibilità: adattamento degli orari di lavoro in situazioni particolari (p.e. costruzione di casa, cura di familiari etc.). 	<ul style="list-style-type: none"> -Supporto della paternità: i padri hanno gli stessi diritti e benefit delle madri (paternità fino un anno di vita del bambino integrate al 50% e 50% della retribuzione fino all' anno di vita del bambino. -Filo diretto con i genitori: teniamo un contatto costante con i dipendenti durante la loro maternità (invito alle riunioni, festa di Natale, gite aziendali ect.). -Attenzione verso i temi F&L: ci sarà un aggiornamento continuo sulle diverse tematiche che incidono sulla compatibilità di famiglia e lavoro, anche in sede di colloquio annuale. -Assistenza KITA: l'assistenza della KITA viene ampliata e l'orario d'apertura esteso e reso più flessibile -Ambientarsi a Bolzano: materiale d'informazione e incontri informativi per dipendenti che si trasferiscono a Bolzano/Alto Adige con le loro famiglie. -Organizzazione del lavoro: interscambiabilità al lavoro e revisione dei processi di lavoro per facilitare il passaggio di consegne e la copertura di assenze temporanee
--	---	--	---

--	--	--	--