



d. Lechner Dennis

**Via Dr. F. Tappeiner 1
39023 Lasa**

<p>In data 30.04.2017 è stata confermata all'impresa la certificazione audit famigliaelavoro.</p> <p>Lechner Trans, costituita nel 2004, è un'azienda di autotrasporti giovane e orientata al futuro. Alla data della ricertificazione l'azienda occupava 45 dipendenti. Al titolare Dennis Lechner preme molto la soddisfazione dei propri clienti; per questo punta a una buona assistenza. Dennis Lechner è convinto che sia possibile accrescere le prestazioni dei dipendenti affrontando in modo approfondito le loro richieste ed esigenze. Temi centrali sono la famiglia e in particolare la conciliabilità di famiglia e lavoro. Persone felici ed equilibrate trasmettono energia positiva, che a sua volta si ripercuote sul clima in azienda e sui successi della stessa. La sintonia accresce la coesione all'interno del gruppo di lavoro. Insieme siamo più forti! Siamo la Lechner Trans!</p>	<p>Obiettivo dell'audit</p> <p>Con la ricertificazione di ottimizzazione proseguiamo sulla strada intrapresa di una cultura aziendale rispettosa della famiglia. I nostri obiettivi sono:</p> <p>Accrescere il grado di soddisfazione e motivazione, e quindi anche la disponibilità lavorativa dei dipendenti.</p> <p>Alta identificazione dei dipendenti con la nostra azienda.</p> <p>Potersi fidare di dipendenti in forza da anni.</p> <p>Sviluppare con la certificazione la nostra immagine positiva verso l'interno e l'esterno.</p>	<p>Misure già attuate</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orario di lavoro sulla fiducia - i dipendenti autodichiarano il numero di ore lavorate. • Viene incentivata la paternità attiva. • Al personale amministrativo con impegni familiari permettiamo una suddivisione autonoma dell'orario di lavoro. • A richiesta organizziamo i viaggi e i lavori in modo tale da permettere ai dipendenti di non perdere eventi particolari in famiglia, ad esempio i compleanni dei figli, le processioni di San Martino, eventi scolastici quali udienze, recite, gite e feste. • In occasione della nascita di un figlio ai dipendenti viene consegnato un bonus di 150,00 € per la dotazione del bambino. 	<p>Misure previste</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verrà predisposta una scheda informativa sulle misure esistenti e su quelle nuove, da consegnare poi ai dipendenti. • I nuovi assunti vengono informati già all'atto dell'assunzione delle misure e delle offerte. • Ai nostri capigruppo affidiamo il compito di sostenere la conciliabilità, illustrandone anche le ragioni. • Si svolgono dei colloqui con i dipendenti in aspettativa, sia prima che durante il periodo, nonché poco prima del loro rientro, sul tema della conciliabilità di famiglia e lavoro. • Cerchiamo soluzioni adeguate per una conciliazione riuscita di famiglia e lavoro che rispetti sia le esigenze dei dipendenti, sia quelle aziendali.
--	---	--	--