

Riassunto

 <p>Il 19 novembre 2010, l'azienda Peer S.r.l. ha ricevuto il certificato audit famigliaelavoro. In giugno e luglio 2013 è avvenuto il re-audit, processo di ri-certificazione, e da aprile a giugno 2016 invece la cosiddetta „Konsolidierung“, il 2° processo di ri-certificazione.</p> <p>L'azienda Peer S.r.l. si occupa di portali turistici per le destinazioni alpine che vengono creati e gestiti in piena autonomia. Inoltre, dal 2009 la Peer S.r.l. sta investendo nel campo della webTV ed a questo proposito ha differenziato il proprio business creando Peer.tv, con un proprio canale TV (dal 2014): Peer.tv Südtirol.</p> <p>Ad oggi (aprile 2016) l'azienda è composta da 22 collaboratori e la percentuale femminile è del 41%. Quasi la metà dei collaboratori, per la precisione 10 persone, lavorano part-time, una parte per motivi legati alla famiglia ed una parte per altri motivi. Due dei 5 dirigenti aziendali sono donne.</p>	<p>Scopo della ri-certificazione</p> <p>Con il re-audit continuiamo un processo che crea un equilibrio solido e duraturo tra gli interessi dell'azienda, le necessità e gli impegni familiari dei collaboratori e quelle dei quadri dirigenziali.</p> <p>In questo modo abbiamo la possibilità di diventare un luogo di lavoro attrattivo per i collaboratori attuali e futuri, contribuire alla soddisfazione del collaboratore e contribuire alla libera comunicazione di richieste individuali che riguardano la compatibilità tra famiglia e lavoro.</p> <p>L'esperienza positiva degli ultimi sei anni dell'audit (2010 – 2016) ha rafforzato l'idea di continuare a rendere la compatibilità tra famiglia e lavoro parte della nostra filosofia aziendale.</p>	<p>Provvedimenti esistenti</p> <p>Possibilità di part-time sia verticale che orizzontale per tutti i collaboratori in tutti i settori.</p> <p>A seconda delle necessità ed esigenze familiari e della disponibilità organizzativa, è possibile variare gli orari di lavoro (es. vacanze scolastiche).</p> <p>Correzione e aggiornamento delle esistenti brochure informative sulla tematica “compatibilità tra famiglia e lavoro”.</p> <p>Le famiglie vengono invitate alla “Giornata della Famiglia” che prevede gita e pranzo. Inoltre partner e bambini sono invitati all'annuale festa natalizia.</p> <p>Una piattaforma interna agevola lo scambio di argomenti come leggi, cura dei bambini ed incidenti.</p> <p>In caso di gravidanza l'azienda mostra il proprio apprezzamento per la crescita della famiglia con un piccolo regalo.</p>	<p>Provvedimenti futuri</p> <p>Tutte le offerte per cambiare l'organizzazione dell'orario di lavoro in futuro potranno essere richieste dai collaboratori e dai dirigenti con familiari che hanno bisogno di assistenza.</p> <p>L'argomento famiglia e lavoro troverà spazio nelle riunioni periodiche di tutto il team e una volta l'anno nella riunione dei dirigenti.</p> <p>In occasione del colloquio annuale con i collaboratori si valuterà oralmente e per iscritto la soddisfazione dei provvedimenti e delle offerte esistenti.</p> <p>In occasione della revisione sistematica del modello direttivo, la compatibilità tra famiglia e lavoro verrà confermata e verrà definita anche negli obiettivi dell'azienda.</p>
---	---	---	--