

Ragione sociale e logo

Electro Peer S.a.s.

Via Venosta 31

39023 Oris / Lasa

	Obiettivo dell'audit	Misure già attuate	Misure previste
<p>EP:Peer Oris - Prato - Malles</p> <p>In data 10 novembre 2016 è stato rinnovato all'impresa il certificato di audit famigliaelavoro.</p> <p>L'impresa Electro Peer nasce nel 1965; da allora è sempre stata gestita dalla famiglia. Inizialmente l'azienda si occupava di impianti elettrici, per poi allargarsi e diventare anche rivenditore di apparecchiature elettriche con tre distinti negozi. L'attività principale consiste ora nella vendita di articoli elettrici, nell'assistenza ai clienti e nell'installazione di antenne.</p> <p>Alla data della ricertificazione l'azienda occupava 15 dipendenti di cui una collaboratrice a part-time e un apprendista.</p> <p>L'azienda può contare da anni su dipendenti fedeli (il 70% dei dipendenti ha un'anzianità di servizio tra i 10 e i 23 anni).</p>	<p>Nel corso della ricertificazione di ottimizzazione sarà approfondito il tema della conciliazione tra famiglia e lavoro in azienda, per essere sempre di più un'impresa attenta alle esigenze della famiglia.</p> <p>Si analizzeranno lo stato attuale e le possibili misure per facilitare ai dipendenti la conciliabilità tra famiglia e lavoro.</p> <p>Oltre ad aiutare i dipendenti a gestire educazione e assistenza ai bambini, verrà offerto anche più supporto nella conciliazione di lavoro e cura, nei limiti delle possibilità e delle esigenze dell'impresa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lavoro part-time • Orari flessibili di ingresso e di uscita nel rispetto delle esigenze aziendali • Orario sulla fiducia per dipendenti che effettuano assistenza ai clienti • I collaboratori e le collaboratrici pendolari più lontani possono iniziare il lavoro più tardi. • In casi di emergenza familiare potranno essere utilizzate le ore in eccedenza, anche se non pianificato; sono ammessi anche saldi negativi. • Nei lavori interscambiabili i team hanno una certa libertà nell'organizzazione degli orari. • Anche il personale a part-time può partecipare agli aggiornamenti professionali. • Alla nascita di un figlio i padri hanno diritto a un congedo di tre giorni (oltre al diritto di legge). 	<p>Ai dipendenti con familiari bisognosi di cura vengono offerti orari di lavoro individuali (ad esempio orario ridotto, part-time, orari di ingresso e di uscita flessibili), sempre nel rispetto delle esigenze aziendali.</p> <p>La cultura aziendale di sostegno alle famiglie viene illustrata già in occasione del colloquio di assunzione. In questo modo viene anche chiarito che tale cultura è possibile solo creando un equilibrio di reciproca disponibilità.</p> <p>Vengono rilevati eventuali proposte migliorative e il grado di soddisfazione dei dipendenti in merito alle misure previste e alle offerte per la conciliazione di famiglia e lavoro.</p> <p>Ai padri che si dedicano all'educazione dei figli vengono concessi orari di lavoro ridotti e flessibili.</p> <p>Per l'azienda la partecipazione a fiere specializzate e a viaggi collettivi rappresenta un momento di rafforzamento del team. Pertanto viene data a tutti i dipendenti la possibilità di partecipare.</p>