

BERGMILCH SÜDTIROL-MILA

NEUJAHRSTREFF HANDELSKAMMER 10.01.2019
ERFOLGSFAKTOR MITARBEITER UND MITARBEITERINNEN



WIR LEGEN WERT AUF NATÜRLICHES FUTTER FÜR UNSER
KÜHE UND LIEFERN DIE MILCH TÄGLICH FRISCH.
DIES **GARANTIEREN** WIR.



BERGMILCH SÜDTIROL
LATTE MONTAGNA ALTO ADIGE
LAT DA MUNT SÜDTIROL

BERGMILCH SÜDTIROL GENOSSENSCHAFT U. LANDW. GESELLSCHAFT

- Bergmilch Südtirol wurde am 01.01.2013 als Genossenschaft ersten Grades gegründet. Sie ist aus der Fusion der zwei Basisgenossenschaften MILA Gen. und landw. Ges. und Milchhof Bruneck Gen. und landw. Ges. (SENNI) entstanden.
- Eigentümer: 2.499 Mitglieder - Bergmilchlieferanten (2018)
- 198,5 Millionen kg Kuhmilch - durchschnittliche Anlieferungsmenge pro Mitglied: 79.500 kg (2018)
- 1.419.000 kg Ziegenmilch - durchschnittliche Anlieferungsmenge pro Mitglied: 67.600 kg (2018)
- 223,2 Millionen Euro Umsatz (2018)
- Zertifizierungen ISO 14001 Umweltmanagement, IFS Standard, BRC Standard, OHSAS 18001 Arbeitssicherheit, ISO 50001 Energiemanagement



„Unser Betrieb“

- Produktionsstätten
- Milchsammelgebiet



UNSERE PRODUKTIONSSTÄTTEN

Bozen:

Joghurt, Trinkjoghurt, Frischmilch,
H-Milch, Frischsahne, Butter



Bruneck:

Schnittkäse, Grüngrana, Frischsahne,
Mascarpone, Skyr



MILCHSAMMLUNG

Bergmilch Südtirol sammelt die Milch täglich an den zahlreichen Sammelstellen oder direkt am Hof ein.

Das Milchsammelgebiet erstreckt sich vom Reschenpass im Nordwesten bis an die südliche Landesgrenze und von der Mendel im Südwesten bis an die östliche Landesgrenze.

Daten zur Sammlung (2017):

- 24 **LKW's**
- 40 Fahrer
- Täglich zurückgelegte Kilometer: 4.000 km (Jährlich = 1,5 Millionen km)
- Tägliche **Stopp's**: 1000
- Tägliche Fahrtstunden: 200 (von 3.30 bis 17.00 Uhr)



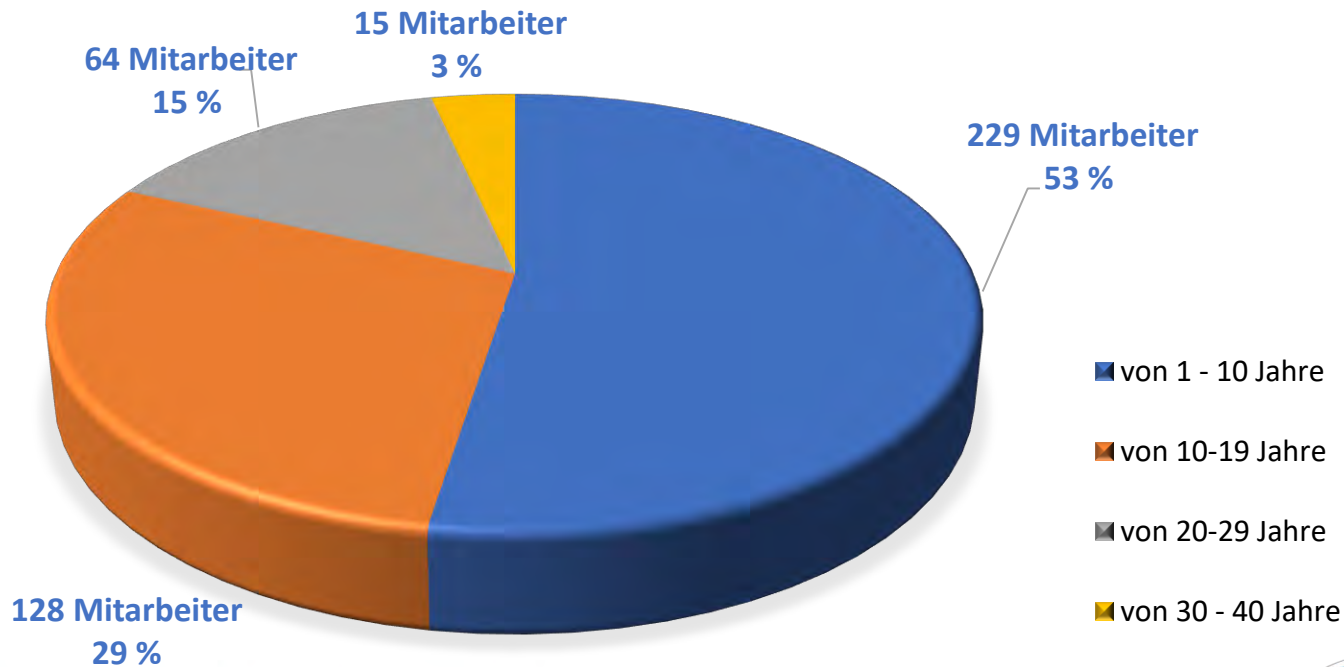
MILCHSAMMELGEBIET



MITARBEITERBINDUNG - EINE HERAUSFORDERUNG FÜR ERFOLGREICHE UNTERNEHMEN

Fluktuation:	Mitarbeiter	Durchschnittswert
2017	405	1,52 %
2018	425	1,47 %

BETRIEBSTREUE – DIENSTALTER 2018



MITARBEITERBINDUNG - EINE HERAUSFORDERUNG FÜR ERFOLGREICHE UNTERNEHMEN

12 Points

- 1) Sinn - ZDE (Zweck der Existenz laut John Strelecky) Privat & Beruf + Motivation
- 2) Teamfähigkeit - **delegieren & möglichst „gemeinsam“ entscheiden**
- 3) Gelebte Gleichberechtigung (z. B. optimale Vereinbarkeit Familie & Beruf)
- 4) Soft Skills/Menschlichkeit/Demut
- 5) Entscheidungen teilen/Fehlerquote minimieren
- 6) Erfolge teilen - Misserfolge selbst **„tragen“**



MITARBEITERBINDUNG - EINE HERAUSFORDERUNG FÜR ERFOLGREICHE UNTERNEHMEN

7) Mensch sein dürfen

8) Anerkennung (Teilnahme an historischen Meilensteinen)

9) Großzügigkeit für Treue & Loyalität

10) Zeit haben und Zeit schenken

11) Persönlichkeitsbildung

12) Einsicht & Hilfe



VIELEN DANK FÜR DIE AUFMERKSAMKEIT!



WIR LEGEN WERT AUF NATÜRLICHES FUTTER FÜR UNSER
KÜHE UND LIEFERN DIE MILCH TÄGLICH FRISCH.
DIES **GARANTIEREN** WIR.


BERGMILCH SÜDTIROL
LATTE MONTAGNA ALTO ADIGE
LAT DA MUNT SÜDTIROL