

|  <small>Die FullserviceDruckerei</small> | Obiettivo dell'audit 42 righe o 870 battute spazi inclusi – nessun punto elenco | Misure attuali | Misure future |
|--|--|--|---|
| <p>L'impresa Lanarepro Srl ha conseguito il il certificato relativo all'audit famigliaelavoro.</p> <p>La ditta Lanarepro Srl è un'impresa che ha acquisito una particolare competenza nel settore della stampa e della gestione delle immagini. L'azienda produce stampati di alta qualità, offrendo dati grafici HD unici nel loro genere per la stampa digitale di laminati, tappezzeria e pavimenti. Lanarepro opera anche secondo i principi della produzione ecocompatibile e dispone già da anni della certificazione FSC. Rientrano tra i suoi clienti rinomate aziende altoatesine ed estere. Con i suoi circa 20 collaboratori altamente motivati l'azienda è in grado di affrontare le sfide del mercato, offrendo sempre nuove idee e prodotti. I modelli di orario lavorativo sviluppati assieme ai collaboratori sono vantaggiosi sia per i singoli collaboratori sia per l'azienda, che ha la possibilità di reagire meglio alla domanda di un mercato in rapido mutamento.</p> | <p>Promuovere più che in passato la compatibilità tra famiglia e lavoro, contribuendo così in modo essenziale alla soddisfazione dei nostri collaboratori e delle nostre collaboratrici</p> <p>Rafforzare il senso di squadra</p> <p>Risvegliare la consapevolezza per l'importanza di conciliare famiglia e lavoro</p> <p>Potenziare la disponibilità all'aiuto e al sostegno reciproco, migliorando in tal modo anche il clima aziendale</p> <p>Migliorare l'immagine dell'azienda verso l'interno e verso l'esterno</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 44 righe o 730 battute spazi inclusi • L'orario lavorativo flessibile è consentito, anche se con limitazioni • Orario lavorativo flessibile per i collaboratori senza contatti con la clientela e d'intesa con i colleghi dell'équipe • Un conto lavorativo passivo può essere autorizzato per ragioni familiari • Le équipes hanno margine di azione nella gestione dell'orario lavorativo • Disciplina delle sostituzioni reciproche tra i membri dell'équipe • La direzione e i compiti della direzione sono definiti • La compatibilità tra famiglia e lavoro è sostenuta dai dirigenti • Vengono svolti colloqui per la promozione dei collaboratori • In situazioni problematiche si cercano soluzioni insieme agli interessati | <ul style="list-style-type: none"> • 44 righe o 730 battute spazi inclusi • Il lavoro part-time per ragioni familiari viene concesso nei settori prestampa/trattamento immagine e ufficio, d'intesa con la direzione. • Vengono introdotte riunioni di équipe, in modo da promuovere ulteriormente la cooperazione. • Si incentivano le proposte e la gestione delle idee e del sapere. Si garantisce in questo modo anche un processo di miglioramento continuo per una migliore conciliabilità tra famiglia e lavoro. • In situazioni di emergenza familiare viene parzialmente consentito il telelavoro. • Tra i criteri di scelta del personale dirigenziale rientra anche l'attenzione alla famiglia. • Viene introdotto il colloquio annuale con il collaboratore. La conciliabilità tra famiglia e lavoro rappresenta una priorità del colloquio. |