



sarner holz

**Sarner Holz OHG**  
**Sarner Leimholz KG**  
**Sarner Bioenergie OHG**  
**Sarner Biobrennstoffe KG**  
**Sarner Farben GmbH**  
Frazione Grosso 38  
I – 39058 Sarentino (BZ)

<p>In data 23.11.2011 alla ditta <b>Sarner Holz OHG</b> e <b>Sarner Leimholz KG</b> é stato conferito il certificato audit famigliaelavoro. Si tratta di due società indipendenti, che insieme con le società <b>Sarner Bioenergie OHG, Sarner Biobrennstoffe KG und Sarner Farben GmbH</b> è la „<b>Sarner Group</b>“.</p> <p>Il gruppo lavora da generazioni con la lavorazione del legno. L'utilizzo di materie prime dei boschi dell'alpe rispettando l'equilibrio ecologico è una delle principali desideri, così come il trattamento professionale e l'elaborazione di migliori prodotti e soluzioni di prodotto. I collaboratori e clienti apprezzano questo e sono in parte responsabili per il successo dell'azienda.</p>	<p><b>Obiettivo dell'audit</b></p> <p>La „<b>Sarner Group</b>“ vorrebbe con l'aiuto dell'audit famigliaelavoro dare in particolare ai dipendenti esistenti un posto di lavoro attraente e adatto per famiglie. Quindi sono anche vantaggi nel reclutamento.</p> <p>Nell'azienda si deve aumentare il benessere e la motivazione dei dipendenti e contrastare allo stress.</p> <p>Con l'audit viene mostrato, quale misure sono già attuate e dove è ancora qualcosa da fare per una migliore compatibilità. Tutti i dirigenti sono affiatati nell'attuazione dell'audit famigliaelavoro.</p>	<p><b>Misure già attuate</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Il telelavoro con 100% fiducia degli orari di lavoro</li><li>• Prelievo non previsto di ore di credito per motivi di emergenza in famiglia</li><li>• La diminuzione del conto può essere costituito a causa di motivi famigliari</li><li>• Offerte per la formazione di squadre</li><li>• La paternità attiva verra supportato</li></ul>	<p><b>Misure previste</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 5 giorni di congedo speciale alla nascita del bambino</li><li>• Successivamente alla congedo parentale di legge, periodo di attesa non retribuito di 6 mesi</li><li>• Celebrazione barbecue annuale con i dipendenti e le loro famiglie</li><li>• Interlocutore per domande per diritti di lavoro e specifici di famiglia</li><li>• Sconti presso strutture partner per dipendenti</li><li>• Accordare comprensione per dipendenti con membri di famiglia bisognosa di cura</li><li>• Nel modello della società viene aggregato il tema compatibilità</li></ul>
--	--	---	---