

APPARATEBAU GRONBACH SRL

Via Cave 7-9, Laghetti

<p>In data 27.10.2015 alla ditta Apparetebau é stato conferito il certificato re-audit famigliae-lavoro</p> <p>Il gruppo Gronbach è un competente e plurinazionale partner dell'industria elettrodomestica. Apparetebau Gronbach Srl fa parte di tale gruppo ed è uno dei fornitori più efficienti nella competizione globale. L'azienda attualmente conta ca. 120 collaboratori e produce cerniere e guide telescopiche per congelatori e forni e superfici in acciaio. Qualità ed efficienza in tutti i flussi determinano il suo successo sul mercato. Il raggiungimento del risultato aziendale positivo consente all'azienda di investire costantemente in sviluppo ed innovazione. L'azienda è convinta che i propri collaboratori siano alla base del suo successo. Collaboratori soddisfatti e (auto) motivati creano clienti soddisfatti. Una comunicazione aperta e una conduzione trasparente, sostegno e iniziativa propria, corealizzazione dell'ambiente lavorativo, formazione dei collaboratori e un continuo miglioramento creano la base per l'impegno, l'affidabilità, la creatività e la competenza dei collaboratori.</p>	<p>Obiettivo dell'audit</p> <ul style="list-style-type: none"> - contribuire a migliorare le condizioni del personale con carichi famigliari - sistematizzare e rendere visibili le iniziative già realizzate per favorire la conciliazione - incrementare e/o migliorare le iniziative di conciliazione famiglia lavoro - migliorare la comunicazione interna al fine di rendere maggiormente consapevoli i collaboratori dell'attenzione dell'azienda nel perseguimento di una politica del personale innovativa - aumentare l'efficienza organizzativa e la produttività attraverso il rafforzamento della motivazione, la valorizzazione delle persone e la condivisione dei valori aziendali - migliorare la comunicazione verso l'esterno, diffondendo i valori e le iniziative promosse dall'azienda in tema di conciliazione - configurarsi come datore di lavoro attrattivo - migliorare il clima aziendale e rafforzare lo spirito di gruppo 	<p>Misure già attuate</p> <ul style="list-style-type: none"> - Banca delle ore senza limiti quantitativi - Concessione del part-time su richiesta - Incentivo economico alla nascita di un figlio - Concorso per suggerimenti/idee di miglioramento "Le mie idee valgono" - Efficienza della comunicazione interna – (bacheca, Monatsinfo, Intranet) - Numerose iniziative conviviali per i dipendenti e i loro familiari - Formazione per dirigenti/responsabili - Percorso formativo per "high potentials" - Colloqui annuali con il proprio responsabile - Piano di formazione annuale con 25 ore di formazione all'anno per ciascun/a collaboratore/trice - Permesso retribuito (3 giorni) ai papà in occasione della nascita di un figlio - Indennità di trasferta per i pendolari - Bonus economico di 150 € alla nascita dei figli - Mensa aziendale - Premi speciali in denaro per la fedeltà dei collaboratori 	<p>Misure previste</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riduzione a tempo determinato dell'orario di lavoro per la cura di familiari anziani - Organizzazione dei turni notturni in base all'età, conciliazione, salute, ecc. - Sistema premiante per chi rileva e segnala i "mancati infortuni/non incidenti" - Seminario sul tema dell'alimentazione sana e adeguamento in tal senso anche del servizio mensa - Calchetto nella sala pausa - Famiglia tra i valori centrali della visione aziendale - Aumentare il numero di comunicazioni e informazioni in ambito conciliazione - Accesso ad internet/intranet durante le pause - Collaborazione con le scuole, offrendo stage e tirocini agli studenti, - Rivedere la politica dei premi in denaro e la modalità di consegna degli stessi - Gestione uniforme delle piccole pause - Seminario per tutto il personale sul tema del team-work, relazioni, comunicazione, rispetto - Aiuto economico per finanziare gli studi dei figli dei dipendenti (scuole superiori, Università) - Assunzione in stage e tirocinio estivo dei figli dei dipendenti - Convenzione con la piscina di Egna - Sostegno ai collaboratori che decidono di smettere di fumare (coaching, ecc.)
--	---	---	---