

teamblau Internet Manufaktur ha ricevuto la certificazione “Audit famigliaelavoro” a partire dal 31.10.2014	Scopo dell’audizione	Misure già attuate	Misure da attuare
<p>teamblau Internet Manufaktur opera nel settore Internet, e-Commerce e online-marketing da oltre 15 anni, in Alto Adige e nelle regioni confinanti, sia in Italia che all’estero. Chi è alla ricerca di un progetto internet creativo e orientato al successo trova in noi il partner giusto. Sviluppiamo e realizziamo strategie comunicative on-line fatte su misura per i nostri clienti, grazie a un team di 15 professionisti fortemente motivati. Per noi “Manifattura Internet” non è un modo di dire, ma una vera filosofia di vita. Crediamo che il nostro compito sia sostenere i clienti, mettendo il nostro know-how e la nostra creatività al servizio delle loro esigenze di comunicazione su Internet e per la fidelizzazione della nostra clientela.</p>	<p>teamblau si è posto l’obiettivo di indagare più a fondo le esigenze familiari e personali dei suoi collaboratori e dell’azienda e di armonizzarle al meglio, per consentire a entrambi di continuare a crescere ed evolversi. Il livello attuale di comunicazione e informazione dovrà essere ulteriormente ampliato attraverso la rete Intranet. È necessario rafforzare ulteriormente l’apertura, il riconoscimento e il rispetto reciproco tra tutti i soggetti coinvolti, così come lo stile partecipativo della gestione aziendale. Solo in questo modo il rapporto di dare-avere potrà creare vantaggi per tutte le persone. teamblau si pone l’obiettivo esplicito di formare nei suoi collaboratori una specifica consapevolezza di sé, ma anche di dare all’esterno l’immagine di un’azienda amica e rispettosa della vita familiare. Solo così potremo essere considerati un datore di lavoro appetibile.</p>	<p>Colloqui annuali (anche relativamente alla fissazione degli obiettivi) con tutti i collaboratori/le collaboratrici; colloqui personali Consegna a tutti i nuovi collaboratori delle linee guida interne all’azienda e di tutte le informazioni riguardanti la cultura aziendale Programma di aggiornamento professionale per tutti i collaboratori Orario flessibile di inizio e fine della giornata lavorativa (adattato alle esigenze familiari e ai mezzi di trasporto pubblico) Messa a disposizione di una “merenda sana” (Biocesta settimanale) Programmazione ferie più autonoma possibile Incontri collettivi su temi specifici come Team Building, comunicazione, etc., ma anche incontri sociali in determinate occasioni (Natale, ingresso in servizio e cessazione del rapporto lavorativo, altre occasioni)</p>	<p>Costante aggiornamento delle linee guida dell’azienda già presenti in Intranet Definizione dei principali processi di lavoro e del profilo delle singole professionalità Normativa per un supporto a rotazione nei periodi di ferie aziendali; normativa per le sostituzioni in casi di necessità Creazione di ambienti tranquilli che consentano di lavorare senza inutili disturbi e, in particolare, dislocazione di possibili processi di lavoro (homework) Creazione di un programma di contatto con i collaboratori assenti (congedo di maternità/paternità, periodi di malattia prolungati...) Tempi di lavoro flessibili per adattare meglio le esigenze familiari e private dei singoli collaboratori con quelle dell’azienda (orario di apertura 8-17, operatività in tutti i settori)</p>